

rum af højst 1 Aar for derved at give Lærlingen Lejlighed til at besøge et teoretisk Undervisningskursus.

§ 4.

Stk. 1. Det skal ved Kontrakten nøjagtig bestemmes, paa hvilke *økonomiske Vilkaar* Lærlingen skal arbejde i Læretiden. I Fag, hvor der findes en gennem kollektiv Overenskomst mellem Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer fastsat Løn, skal mindst denne Løn betales. I Fag, hvor der ikke findes en saadan Overenskomst, ned sættes der et Nævn, bestaaende af 2 af hver af de paagældende faglige Organisationer udpegede Medlemmer samt af en af Den faste Voldgiftsret udnævnt Formand; saafremt et Flertal af de af Organisationerne udpegede Medlemmer er enigt om Fastsættelse af en Mindsteløn, skal der i Læreforhold inden for Faget mindst betales den saaledes fastsatte Løn. Meddelelse om Fastsættelsen skal tilstilles de kontraktgodkendende Myndigheder, der paaser, at den i Lærekontrakter i det paagældende Fag vedtagne Løn ikke ligger under den af Nævnet fastsatte Mindsteløn. For saa vidt der ikke vindes Tilslutning fra et Flertal blandt de af Organisationerne udpegede Medlemmer om Fastsættelsen af en Mindsteløn, er Nævnets Formand berettiget til at offentliggøre Resultatet af Forhandlingerne og derunder at anføre sit eget Standpunkt. Læremesteren skal betale den i nærværende Lovs § 12 omhandlede Undervisning (derunder Rekvisitter og Undervisningsmaterialer). Lærlingen og dennes Forældre er ansvarlige for de indkøbte Rekvisitter og Undervisningsmaterialer. Læremesteren skal bestride Udgifterne ved Lærlingens Aflæggelse af Svendep prøve.

Stk. 2. Der skal i Kontrakten optages Bestemmelse om Ferie med Løn for Lærlingen. Ferien skal mindst vare 14 Dage og falde i Tiden fra 1. Maj til 15. September. Lærlingeraadet kan dog efter indhentet Erklæring fra vedkommende faglige Udvalg tillade, at Ferien lægges uden for det nævnte Tidsrum, for saa vidt særlige Forhold inden for et Fag paa afgørende Maade taler herfor.

Stk. 3. Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter udstaaet Læretid eller inden for et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i det paagældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. Der maa ikke i Kontrakten indeholdes Bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge. Enhver uden for Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Bestemmelser, er ugyldig.

§ 5.

De i § 1, Stk. 7, omhandlede *Arbejdskontrakter* skal indeholde Bestemmelser om, til hvilket Arbejde den paagældende er antaget, om Kontraktens Gyldighedstid, om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar samt om, at den paagældende for Arbejdsgiverens Regning skal være sygeforsikret i en anerkendt Sygekasse og invalideforsikret i Overensstemmelse med de herom i § 9, Stk. 1, for Lærlinge fastsatte Bestemmelser. De i § 4, Stk. 2, indeholdte Regler om Ferie finder ogsaa Anvendelse med Hensyn til Specialarbejdere.

§ 6.

Af Læretiden anses de 6 første Maaneder som en gensidig *Prøvetid*, i hvilken saavel Læremesteren som Lærlingen, hvis han i Løbet af denne Tid har naaet 18 Aars Alderen, og ellers hans Forældre eller Værge uden Angivelse af nogen Grund kan forlange Aftalen hævet. I saa Fald er ingen af Parterne berettiget til Erstatning hos den anden, medmindre udtrykkelig Bestemmelse derom er truffet.