

- 3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der 3 Gange er forefaldet Standsninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtaget — som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter, jfr. § 15, Stk. 1, Nr. 2,
- 4) den, der 2 Gange i Løbet af 10 Aar har gjort sig skyldig i saadanne Brud paa Lærekontrakter, at disses Ophævelse er blevet en Følge heraf.

Stk. 2. Den, der 2 Gange i Løbet af 10 Aar ved Voldgift, jfr. § 22, er idømt Erstatning til en Lærling for at have ladet det mangle paa tilbørlig Omhu for Lærlingens Uddannelse, skal ligeledes være uberettiget til at antage og oplære Lærlinge, medmindre Lærlingens Uddannelse paa Grund af Virksomhedens Omfang, eller fordi den næringsdrivende ikke selv er faglig uddannet, jfr. Stk. 1, Nr. 1, har maattet betros en i Virksomheden ansat Person; har denne ved sin Forsømmelighed 2 Gange i Løbet af 10 Aar foraarsaget Idømmelse af saadan Erstatning, mister han Retten til at uddanne Lærlinge. Saafremt Virksomheden paa Grund af idømt Erstatning 2 Gange i Løbet af 10 Aar har maattet skifte en saadan ledende Person og atter bliver idømt Erstatning, fortaber Virksomheden Retten til at uddanne Lærlinge.

Stk. 3. Den, som ved Voldgift, jfr. § 22, er idømt Erstatning uden at have udredet denne inden for en ved Kendelsen fastsat Frist, mister ligeledes Retten til at uddanne Lærlinge.

Stk. 4. Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, afgøres af den kontraktgodkendende Myndighed, i Tvivlstilfælde efter Forhandling med det i § 19 omhandlede faglige Udvalg. Afgørelsen kan indankes for Socialministeren, der afgør Sagen efter Samraad med Handelsministeren, for Gartnerfagets Vedkommende efter Samraad med Landbrugsministeren.

Stk. 5. Socialministeren kan efter indhentet Erklæring fra vedkommende faglige Udvalg og Lærlingeraadet og efter Samraad med Handelsministeren gøre Undtagelse fra de i Stk. 1, Nr. 3 og 4, og Stk. 2 og 3 fastsatte Bestemmelser, for saa vidt Omstændighederne maatte tale herfor.

§ 3.

Stk. 1. *Læretidens Varighed* bestemmes i Kontrakten. Den i § 6 omhandlede Prøvetid er indbefattet under Læretiden.

Stk. 2. De i § 19 nævnte faglige Udvalg fastsætter den for de paagældende Fag gældende Minimums- og Maksimumslæretid. Saafremt der inden for Udvalget ikke er Enighed om Læretidens Fastsættelse, kan et Mindretal inden for Udvalget indanke Spørgsmaalet for Lærlingeraadet, hvis Afgørelse er endelig. For intet Fag maa Læretiden overstige 4 Aar; dog kan Socialministeren efter indhentet Erklæring fra vedkommende faglige Udvalg og Lærlingeraadet og efter Samraad med Handelsministeren, hvor faglige Hensyn taler derfor, tillade, at Læretiden i et Fag udstrækkes indtil et Aar ud over den fornævnte Grænse.

Stk. 3. Saafremt det af Hensyn til Lærlingens Uddannelse maa anses for nødvendigt, at Læretiden udstaas paa flere Læresteder, paahviler det den Læremester, med hvem Kontrakt først oprettes, ved Kontraktens Oprettelse at sikre Lærlingen en passende Læreplads til Fortsættelse af Uddannelsen i Faget, og Angivelse heraf skal optages i Kontrakten.

Stk. 4. Naar Lærlingen ved Kontraktens Oprettelse er over 16 Aar, skal Kontrakten foruden af Værgen medunderskrives af Lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter Lærlingens 20de Aar.

Stk. 5. Lærlingeraadet skal paa derom af Læremester og Lærling (Værge) i Forening indgivet Andragende være bemyndiget til at tillade, at Læretiden *afbrydes* for et Tids-