

Rigsdagssamlingen 1935—36 i Folketinget, jfr. Rigsdagstidende 1935—36, Tillæg A. Sp. 2215—2220. Efter første Behandling i Folketinget, jfr. Rigsdagstidende 1935—36 Sp. 605—635, henvistes Lovforslaget til et Udvalg, der ikke naaede at tilendebringe sit Arbejde inden Samlingens Ophør, jfr. Udvalgets Beretning, Rigsdagstidende 1935—36, Tillæg B. Sp. 2193.

Det er Socialministeriet bekendt, at der mellem Hovedorganisationerne har været ført Forhandlinger med Henblik paa at finde egnede Regler for Udligning af Overarbejde, herunder om Lempelser, hvor „Afspadsering“ ikke er betimelig, men at disse Forhandlinger ikke har ført til noget Resultat. Da Spørgsmaalet saaledes ikke kan forventes løst ad overenskomstmæssig Vej, og da man fortsat maa mene, at et Forbud imod og i hvert Fald en Udligning af Overarbejde er et virksomt Middel til Arbejdsløshedens Bekæmpelse, har man, ogsaa under Hensyn til den seneste Stigning i Arbejdsløsheden, anset det for rigtigt paa ny at fremsætte dette Forslag.

Idet man i øvrigt henviser til de ved Lovforslagets oprindelige Forelæggelse fremsatte almindelige Bemærkninger, skal man til Lovforslagets enkelte Bestemmelser bemærke følgende (man har herved i det væsentlige medtaget de ved de tidligere Fremsettelse gjorte Bemærkninger):

Til § 1.

Lovens Omraade er det samme som i Forslaget 1935—36 og omfatter saaledes *dels* — i Overensstemmelse med det oprindelige Forslag — Omraadet for Forslag til Lov om Arbejdstid for de ved Industri, Haandværk og lignende Virksomheder beskæftigede Arbejdere, forelagt første Gang i Folketinget i Rigsdagssamlingen 1924—25 (se nærmere Rigsdagstidende 1924—25, Tillæg A. Sp. 3662 ff.), *dels* de i Forslaget 1934—35 medtagne Virksomheder, nemlig Gas- og Elektricitetsværker, Skærveknusning og Arbejde i Grusgrave samt Hotel- og Restaurationsvirksomheder, jfr. Bemærkningerne til nævnte Forslag, Rigsdagstidende 1934—35, Tillæg A. Sp. 3731.

Til § 2.

Ved Bestemmelsen i Stk. 2 tænkes der bl. a. paa saadant Arbejde som Havnearbejde eller anden Beskæftigelse, hvor Arbejdet paa Grund af Forholdene i Faget ofte koncentrerer paa enkelte Dage eller Uger. En Forudsætning for, at det Arbejde, der i saadanne Fag udføres ud over Fagets

normale daglige Arbejdstid, ikke skal betragtes som Overarbejde, er det dog, at saadant Arbejde finder Sted ifølge Overenskomst mellem Arbejdere og Arbejdsgivere; endvidere maa den stedfundne Overskridelse inden for et Tidsrum af en Maaned udlignes ved tilsvarende Mangel paa Beskæftigelse inden for den normale daglige Arbejdstid.

Bestemmelserne i Stk. 3 muliggør navnlig Indførelsen af Week-end, uden at den dermed følgende Overskridelse af den normale daglige Arbejdstid paa 8 Timer betragtes som Overarbejde. For Jernbanetransport er det nødvendigt, at der gives Adgang til en videregaaende Omlægning af den daglige Arbejdstid; man har derfor tilføjet en hertil sigtende Bestemmelse.

Til § 3.

Da det er en Selvfølge, at Arbejdere og Arbejdsgivere, der staar uden for Organisationerne, ikke bør være undtaget fra Forbudet mod Overarbejde, har man optaget en Bestemmelse herom i Stk. 2.

Til § 4.

I denne Paragraf omhandles de Tilfælde, hvor Overarbejde af tekniske eller økonomiske Grunde er nødvendigt og derfor bør tillades.

Det under a) nævnte Overarbejde omfatter særlig Ulykkestilfælde (Maskinskade, Oversvømmelser, Brand o. lign.).

Det under b) anførte har Henblik paa indledende og supplerende Beskæftigelse, saasom Arbejdets Tilrettelæggelse, Rengøring, regelmæssige Reparationer o. lign.

Under c) falder saadanne Tilfælde, hvor det paa Grund af Sæsonkrav eller Overholdelse af Leveringsfrister er nødvendigt, at der arbejdes ud over den normale Arbejdstid.

En Forudsætning for, at det under b) og c) nævnte Overarbejde er tilladt, er det dog, at der er Enighed mellem Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne om, at Arbejde af denne Art udføres som Overarbejde.

Bestemmelsen under d) refererer sig til saadanne Tilfælde, hvor det er teknisk eller økonomisk nødvendigt, at *enkelte* af de i Virksomheden arbejdende Arbejdere af særlige, i det foregaaende ikke omtalte, Grunde anvendes til Overarbejde. Det er tilstrækkeligt, at der i dette Tilfælde er Enighed mellem paagældende Arbejdere og Arbejdsgiveren, dog at det kræves, at de heromhandlede mindre Undtagelser skal godkendes af Tillidsmanden.