

- § 4, Stk. 17. 2 Kr. 72 Øre og 91 Øre.
- § 4, Stk. 18—22. Uforandret.
- § 5, Stk. 1. 1 Kr. 90 Øre—2 Kr. 17 Øre.
- § 5, Stk. 2. Uforandret.
- § 6, Stk. 1. 35 Kr. 53 Øre—6 Kr. 66 Øre.
- § 6, Stk. 2. Ved Antagelse af kvindelige Ekstra-Arbejdere for kortere Tid end en hel Uge aflønnes disse med normal Timebetaling beregnet paa Ugelønnen for faste kvindelige Arbejdere med Undtagelse af den første Dag, der betales med et Tillæg af 10 pCt. til den normale Timebetaling.
- Arbejdstiden for kvindelige Ekstra-Arbejdere paa de enkelte Dage er den samme som Virksomhedens normale Arbejdstid.
- Der afregnes for det Antal Timer, i hvilke der arbejdes, men dog mindst for 8 Timer.
- § 6, Stk. 3. Udgaar.
- § 6, Stk. 4. 1 Kr. 01 Øre og 1 Kr. 25 Øre.
- § 6, Stk. 5. Uforandret.
- § 6, Stk. 6—6 a. Uforandret.
- § 6, Stk. 7. Uforandret.
- § 7, Stk. 1. Der tilstaaes de ved Virksomhederne beskæftigede ugelønnede Arbejdere, der har haft Arbejde hele Aaret rundt, en Sommerferie paa 6 Dage i Forbindelse med 2 Søndage i Tiden mellem 1. Maj og 1. Oktober.
- § 7, Stk. 2. Alle andre i Aarets Løb antagne Arbejdere, der arbejder i længere eller kortere Tid, godskrives 2 pCt. af den udbetalte Løn — dog ikke af Overarbejde eller andre Takster —, og det derved fremkomne Beløb udbetales i Ferieterminen ved Henvendelse til Virksomheden. Ved Bortrejse fra Byen udbetales Beløbet dog straks.
- § 7, Stk. 3. Ved Fastsættelse af Ferien, enten denne sker ved Lodtrækning mellem Arbejderne eller paa anden Maade, udskydes de Uger i Ferieterminen, hvori der indtræffer Helligdage.
- § 7, Stk. 4. Hvis en Arbejder skulde ønske længere Ferie end i Overenskomsten fastslaaet, kan et saadant Ønske imødekommes, og Aftale herom skal træffes, inden Ferien paabegyndes, men vedkommende kan ikke oppebære Løn i den forlængede Ferietid.
- § 7, Stk. 5. I de Tilfælde, hvor en Arbejder afskediges uden at have erholdt den ham tilkommende Ferie, er vedkommende berettiget til at faa udbetalt Løn som Erstatning for Ferie.
- § 7, Stk. 6. Indkaldes en Arbejder til Militærtjeneste i Ferieterminen, skal han senest 14 Dage forinden Indkaldelsen gøre vedkommende Arbejdsgiver opmærksom herpaa, saaledes at Feriespørgsmaalet bringes i Orden, forinden den paagældende forlader Pladsen.
- § 7, Stk. 7. 1. Maj har Arbejderne Ret til at ophøre med Arbejdet Kl. 12 Middag, dog skal dette meddeles Arbejdsgiverne skriftligt 14 Dage forud, og der ydes ingen Betaling for denne halve Dag.
- § 7, Stk. 8. Juleaftensdag slutter Arbejdet Kl. 12 Middag uden Fradrag i Ugelønnen.
- § 8. Uforandret.
- § 9. Uforandret.
- § 10. Uforandret.
- § 11. Denne Overenskomst træder i Kraft den 1. April 1936 og er gældende i 2 Aar indtil den 31. Marts 1938 paa følgende Betingelser:  
Lønnen for mandlige Arbejdere forhøjes med 1 Kr. pr. Uge og alle andre Takster med 2 pCt. fra den 1. April 1937 at regne.