

For Aaret 1936 er de enkelte Virksomheder pligtige til at give saadanne Arbejdere Ferie, som de maatte beskæftige i Tiden mellem 1. Maj og 15. September, naar de siden 1. Februar 1936 og inden 1. August har været beskæftiget i vedkommende Virksomhed i mindst 8 Uger.

Ferien er paa 3 Arbejdsdage med Løn. Ferieløbets Størrelse skal fastsættes forholdsmæssigt i Overensstemmelse med de ovenfor for Ferieordningen i Almindelighed givne Regler.

37) Overenskomsten mellem *Beklædningsindustriens Sammenslutning „Foreningen af danske Fabrikanter af Herreklæder“* og *Dansk Skrædderforbund* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Tilføjelse:

„Til Fremme af godt Samarbejde mellem Arbejdsgiverne og Arbejderne vælger Arbejderne paa hver Arbejdsplads af deres Midte en Klubformand. Forud for en eventuel Opsigelse af en Klubformand skal der gives et Varsel paa 14 Dage, og Opsigelsen kan, hvis den skønnes ubegrundet, kræves behandlet efter Norm for Regler for Behandling af faglig Strid.

Arbejdsgiveren skal omgaaende have Meddelelse om, hvem der er valgt til Klubformand og er berettiget til overfor Forbundets Bestyrelse at gøre Indsigelse mod Valget.“

Beklædningsindustriens Sammenslutning og Dansk Skrædderforbund er enige om at anbefale, at foranstaaende Bestemmelse om Valg af Klubformand ogsaa indsættes i Overenskomsternes vedrørende andre industrielle Virksomhederr under Sammenslutningen.

38) Overenskomsten mellem *Foreningen af danske Chokolade- og Sukkervarefabrikanter* og *Sukkervare-, Chokolade- og Bisquitarbejdernes Forbund* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændringer:

- a) Der ydes faglærte Svende i Drops- og Konfektfaget, hvis Timeløn er 114,2 Øre (for 48 Timer Kr. 54.83) et Akkordafsnstillæg af 2 Kr. 50 Øre pr. Uge, og fra 1. Marts 1937 af 3 Kr. pr. Uge, saaledes at Ugelønnen for 48 Timer bliver henholdsvis Kr. 57.33 og 57.83.
- b) Det Chokoladearbejdere med 2 Aars Anciennitet samt øvrige ikke faglærte mandlige Arbejdere tillagte Akkordafsnstillæg af 2 Kr. om Ugen udover Timelønnen \times 48 forhøjes til 2 Kr. 50 Øre og fra 1. Marts 1937 til 3 Kr.
- c) For kvindelige Arbejdere forhøjes Timelønssatserne 55,6; 49,7; 37,0 og 30,0 med 2 Øre og fra 1. Marts 1937 med yderligere 1 Øre.
- d) Det i § 5 fastsatte Rengøringstillæg af 1 Kr. for timelønnede kvindelige Arbejdere, der er beskæftiget til højeste Timeløn, forhøjes til 2 Kr.

39) Overenskomsten mellem *Jernindustriens Sammenslutning* og *Trævindustriarbejderforbundet i Danmark* fornyes for 1 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændringer:

- a) Minimallønnen fastsættes til 76 Øre.
- b) Mindestbetalingen fastsættes til 96 Øre.
- c) De ved Overenskomsten af 21. November 1935 mellem Jernindustriens Sammenslutning og Snedkerforbundet fastsatte Regler vedrørende Ferieordning, Feriepenge og Overarbejdsregler bliver ogsaa gældende mellem Jernindustriens Sammenslutning og Trævindustriarbejderforbundet.

40) Overenskomsten mellem *Trævindustriens Fabrikantforeninger* og *Trævindustriarbejderforbundet i Danmark* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændringer:

- a) I § 5 forhøjes *Mindstelønnen* for København fra 95 til 96 Øre, for Provinsen fra 80 og 76 Øre til henholdsvis 85 og 82 Øre, fra 1. Februar 1937 til 90 og 88 Øre.
- b) *Personlige Timelønninger* for Mænd forhøjes med 3 Øre, dog højst til 113 Øre for Maskinpassere og Haandarbejdere og til 103 Øre for Pladsarbejdere og Medhjælpere, og fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre, dog højst til henholdsvis 115 Øre og 105 Øre. Personlige Timelønninger for Kvinder forhøjes med 2 Øre, dog højst til 74 Øre og fra 1. Februar 1937 med yderligere 1 Øre, dog højst til 75 Øre.