

- 1) end hvad paagældende med Rimelighed kunde forvente i Betragtning af de Vilkaar, som han sædvanligvis havde i sit sædvanlige Fag i den Egn, hvor han i Almindelighed var beskæftiget, eller som han vilde have opnaaet, hvis han vedblivende var blevet beskæftiget saaledes (naar det drejer sig om Beskæftigelse tilbudt i det Fag og i den Egn, hvor paagældende senest sædvanligvis var beskæftiget);
- 2) end det Niveau, der i Almindelighed iagttages paa det Tidspunkt, i det Fag og i den Egn, i hvilke Beskæftigelsen bliver tilbudt (i alle andre Tilfælde);
- c) en Beskæftigelse, som er ledig som Følge af en Arbejdsstandsning, der skyldes en faglig Konflikt;
- d) en Beskæftigelse, hvis Afvisning af andre Grunde end dem, der er omhandlet ovenfor, og under Hensyntagen til alle foreliggende Omstændigheder, herunder paagældendes personlige Forhold, ikke med Rimelighed kan bebrejdes ham.

2. Paagældende kan for en passende Periode udelukkes fra Retten til Erstatning eller til Understøttelse:

- a) hvis han har mistet sin Beskæftigelse som en direkte Følge af en Arbejdsstandsning, der skyldes en faglig Konflikt;
- b) hvis han har mistet sin Beskæftigelse ved sin egen Fejl, eller hvis han frivilligt har opgivet den uden fyldestgørende Grunde;
- c) hvis han svingagtigt har forsøgt at opnaa en Erstatning eller en Understøttelse;
- d) hvis han ikke efterkommer de Instruktioner, der med Henblik paa at skaffe arbejdsløse Arbejde paany gives af et offentligt Anvisningskontor eller en anden kompetent Myndighed, eller hvis den kompetente Myndighed godtgør, at han forsætligt eller skødesløst har undladt at benytte sig af en rimelig Lejlighed til at skaffe sig passende Arbejde.

3. Enhver Ansøger, som, da han forlod sin Beskæftigelse, i Henhold til sin Arbejdskontrakt af sin Arbejdsgiver har modtaget en Godtgørelse, der i det væsentlige svarer til hans Tab af Arbejdsfortjeneste i en vis Periode, kan for dette Tidsrum udelukkes fra Retten til Erstatning eller Understøttelse. En af den nationale Lovgivning fastsat Erstatning for Afsked kan dog ikke betragtes som en saadan Godtgørelse.

Artikel 11.

Retten til at modtage Erstatning eller Understøttelse kan kun tilstaaes for en begrænset Periode, der normalt ikke maa være lavere end 156 Arbejdsdage pr. Aar og i intet Tilfælde maa være lavere end 78 Arbejdsdage pr. Aar.

Artikel 12.

1. Udbetalingen af Erstatning kan ikke gøres betinget af vedkommendes Trangstilstand.
2. Retten til at modtage en Understøttelse kan gøres betinget af, at vedkommende paa Vilkaar, der fastsættes af den nationale Lovgivning, konstateres at være i en Trangstilstand.

Artikel 13.

1. Erstatning skal udbetales kontant, men supplerende Ydelser, der er bestemt til at bidrage til, at den forsikrede paany faar Arbejde, kan tilstaaes in natura.
2. Understøttelse kan tilstaaes in natura.

Artikel 14.

Der skal i Overensstemmelse med den nationale Lovgivnings Regler oprettes Domstole eller andre kompetente Myndigheder til Afgørelse af Spørgsmaal, der opstaar i Anledning af Ansøgninger om Erstatning eller Understøttelse fra Personer, paa hvem denne Konvention kommer til Anvendelse.

Artikel 15.

1. En Person kan udelukkes fra Retten til Erstatning eller Understøttelse for hele den Periode, hvori han bor i Udlandet.
2. En særskilt Ordning kan indføres for de Grønsearbejdere, som har deres Arbejdssted i eet Land og deres Bopæl i et andet.

Artikel 16.

Udlændinge skal have Ret til Erstatning og Understøttelse paa samme Vilkaar som Landets egne Statsborgere. Dog kan ethvert Medlem nægte at ligestille Statsborgere i en Medlemsstat eller en anden Stat, som ikke er bunden af nærværende Konvention, med dets egne Borgere med Hensyn til Ydelser hidrørende fra Fonds, til hvilke paagældende Ansøger ikke har bidraget.