

skyder det manglende. I nogle Tilfælde er Henlæggelserne saa rigelige, (saaledes naar der henlægges 15 pCt. af Gagerne ja i et Tilfælde endogsaa 20 pCt.), at der ikke kan være større Betænkelse ved at lade sig nøje med et saadant Tilsagn fra Firmaet, men i mange Tilfælde maa Henlæggelsernes Tilstrækkelighed paa Forhaand anses for tvivlsom, hvorfor det vil kunne vise sig uheldigt, at Undersøgelse nu og da ikke finder Sted. — Endelig er der en Del Tilfælde, hvor der — med Statens hidtidige Praksis som Forbillede — overhovedet ikke henlægges noget eller i hvert Fald kun Funktionærernes Bidrag.

*c. Ordningen af Pensionskassens Bestyrelse.* I langt de fleste Tilfælde er der ifølge Vedtægterne indsat en særlig Bestyrelse til at administrere Pensionskassen eller - fonden; derunder navnlig træffe Bestemmelse om Midlernes Anbringelse indenfor de i Vedtægten angivne Rammer samt om de enkelte Pensionskravs Berettigelse. Bestyrelserne sammensættes paa meget forskellig Maade, idet snart Funktionærerne og snart Firmaet besætter Flertallet af Pladserne; ofte er de to Parter ligeligt repræsenterede. For Sikringen af Funktionærernes Pensionsret kan det naturligvis være af Betydning, at de har den overvejende Indflydelse paa Ledelsen. — I mange Tilfælde er der imidlertid ikke nedsat nogen særlig Bestyrelse med Repræsentation for Funktionærerne, men Pensionsfonden bestyres umiddelbart af Firmaet eller et af dets Organer (Direktion, Bestyrelse, Repræsentantskab).

*d. Adgangen til at faa Berettigelsen til Pension afgjort ved Domstolene eller paa anden betryggende Maade.* I de allerfleste Pensionsvedtægter er det bestemt, at Spørgsmaalet om Berettigelsen til Pension ikke kan indbringes for Domstolene, men afgøres med bindende Virkning af Bestyrelsen eller, — hvor en saadan ikke findes — af Firmaet, idet der dog i en Del Tilfælde er givet Adgang til at faa Spørgsmaalet afgjort ved en *Voldgift*, hvortil den paagældende Funktionær og Kassens Bestyrelse (eller Firmaet) vælger hver et Medlem, der i Forening vælger en Opmand; i nogle Tilfælde er Valget af Opmand henskudt til en udenforstaaende Myndighed saasom Formanden for Sø- og Handelsretten eller Forsikringsraadet. Hvor Vedtægterne saaledes giver en bestemt Forskrift for, hvorledes Tvivlsspørgsmaal skal afgøres, er Sagen for saa vidt klar. Men i nogle Pensionsregler er der ikke givet Bestemmelser herom, og man maa derfor gaa ud fra, at Vejen til Domstolene staar aaben. Ikke desto mindre har ogsaa i disse Tilfælde vedkommende Firma paa Spørgsmaalet om, hvorvidt Adgangen til Domstolene stod aaben, svaret nej, men dette Svar hviler formentlig paa en Misforstaaelse. — Endelig er der en Del Tilfælde, hvor det er anerkendt af vedkommende Firma, at Spørgsmaalene kan indbringes for Domstolene.

*e. Firmaets (Pensionsordningens) Ophævelse.* I mange Tilfælde er der ikke truffet særlige Bestemmelser med Henblik paa Firmaets (Pensionsordningens) Ophævelse, men ret hyppigt er der dog i Vedtægterne truffet Bestemmelse om, at der i saa Fald af Bestyrelsen eller en i dette Øjemed særlig nedsat Likvidationskomité skal drages Om-sorg for, at Formuen, saavidt den kan strække til, anvendes til Sikring af aktuelle og i en vis Udstrækning ogsaa eventuelle Pensioner, navnlig gennem Tegning af Livrenter og Overlevelsesrenter, og saaledes, at de Medlemmer, hvis Pension ikke sikres paa denne Maade, fordi de endnu ikke har opnaaet Pensionsberettigelse, erholder deres Indskud tilbagebetalt efter de Regler, som iøvrigt gælder for Tilbagebetaling.

*f. Udtræden af Firmaets Tjeneste.* Det er en almindeligt gældende Regel, at den Funktionær, der frivilligt udtræder af vedkommende Firmas Tjeneste, før Pensionsretten er bleven aktuel, ikke kan forblive staaende i Pensionskassen, idet der dog i enkelte Tilfælde er gjort Undtagelse med Hensyn til Medlemmer, som har opnaaet en vis højere Alder (f. Eks. 50 Aar) og tjent Firmaet i en længere Aarrække under Forudsætning af,