

Oplysninger

angaaende

en Række bestaaende private Pensionsordninger.

Da Udvalget maatte anse det for ønskeligt som Grundlag for Overvejelserne angaaende Spørgsmaalet om Indførelse af offentligt Tilsyn med private Pensionsordninger at faa tilvejebragt saa indgaaende Oplysninger om de bestaaende Pensionskasser og Pensionsfonds som muligt, udsendte man til en Række Firmaer og Institutioner, som man vidste havde saadanne Ordninger, et detailleret Spørgeskema, idet man tillige udbad sig Eksemplarer af de gældende Vedtægter og Reglementer.

Paa Grundlag af de modtagne Besvarelser fremsættes følgende Oplysninger:

Det af Udvalget udarbejdede Spørgeskema blev udsendt til 171 Firmaer og Institutioner, som forventes at have oprettet Pensionskasser eller -fonds. Nogle har ikke svaret eller svaret, at de ingen Pensionsordning har; af andre Svar fremgaar, at den paagældende Ordning kun angaar enkelte Personer, eller at man er gaaet over til at forsikre Funktionærerne i Pensionsforsikringsanstalten. Fra det store Flertal af de adspurgte Firmaer foreligger der imidlertid Besvarelser, hvoraf fremgaar, at de har oprettet faste Pensionsreglementer eller -vedtægter, og at der er henlagt særlige Midler, hvoraf Pensionerne helt eller delvist skal udredes.

De Tilfælde, hvor der saaledes forefindes en for det paagældende Firma særlig Pensionsordning, kan sondres i to Hovedgrupper, alt efter som Funktionærerne selv bidrager til Pensioneringen, eller de ikke gør det.

Den første Gruppe — hvor Funktionærerne bidrager — er den talrigeste, og den er gennemgaaende — hvad i og for sig ligger i Sagens Natur — karakteriseret ved en fastere, for Funktionærerne noget mere betryggende Ordning end den anden Gruppe, omend der ogsaa indenfor denne findes en Del Tilfælde, hvor Funktionærernes Ret er nøje fastslaaet og betrygget gennem Henlægning af særlige og formentlig tilstrækkelige Midler.

Gruppe I. Funktionærerne bidrager selv til Pensioneringen.

Denne Gruppe omfatter 82 Tilfælde. Af disse bygger de 12 paa et *Opsparings-system*, hvorigennem Pensioneringsformalet kun delvist fyldestgøres. Ordningen i disse 12 Tilfælde, hvor Opsparingssystemet anvendes, er forøvrigt højst forskellig, baade for saa vidt angaar Midlernes Bestyrelse og Anbringelse og for saa vidt angaar Mulighederne for at erholde de opsparede Beløb udbetalt. I de fleste Tilfælde har Funktionærerne Indflydelse paa Ledelsen gennem en, helt eller delvist, af dem selv valgt Bestyrelse, og i Reglen er det i Vedtægterne bestemt, at Midlerne skal anbringes i Obligationer o. lign., uafhængigt af det paagældende Firma, men det forekommer ogsaa, at Midlerne helt og holdent betroes til Firmaets Bestyrelse og af dette anbringes i Driften.