

Pension, udelukkes fra mindst at erholde et Beløb, der svarer til de af Medlemmet selv til Pensionskassen indbetalte Bidrag samt de faste Bidrag, som Virksomheden maatte have betalt for vedkommende Medlem med Tillæg af Renter, men med Fradrag af den Forsikringsrisiko, som Pensionskassen har baaret for det udtrædende Medlem, alt beregnet efter et af Tilsynsmyndigheden fastsat Beregningsgrundlag. Dersom Pensionskassen er organiseret saaledes, at der for hvert Medlem betales individuelt bestemte Præmier, vil den fornævnte Regel føre til, at Funktionærer, der har været Medlemmer af Kassen i 10 Aar og dernæst opsiges uden at være pensionsberettigede, vil have Krav paa Udbetaling af den fulde Præmiereserve, d. v. s. de indbetalte Bidrag med Renter, men med Fradrag af Forsikringsrisikoen. Af Hensyn til de Tilfælde, hvor der ikke er Tale om individuelt bestemte Præmier, men hvor Bidragene (Præmierne) udgør en fast Procentdel af Gagen eller en bestemt aarlig Sum, vil det dog af forsikringstekniske Grunde for at undgaa, at Kassen lider Tab ved Udtræden, være fornødent yderligere at fastsætte, at det udbetalte Beløb aldrig maa overstige Kapitalværdien af vedkommende Pensionskasses Forpligtelser til at yde Pension med Fradrag af Kapitalværdien af de fremtidige Bidrag, som Medlemmet skulde have erlagt, hvis han var forblevet i Kassen.

I de Tilfælde, hvor Udtræden af Pensionskassen finder Sted som Følge af, at Medlemmet selv har opsagt sin Stilling, eller hvor Udtræden som Følge af Opsigelse fra Virksomhedens Side finder Sted, før den paagældende Funktionær har været Medlem af Kassen i 10 Aar, finder man det dog ikke rimeligt at fastsætte Medlemmets Minimumskrav til mere end saa stor en Del af det foran nævnte Beløb, som bestemmes ved Forholdet mellem Medlemmets eget Bidrag og det samlede faste Bidrag, som han og Virksomheden i Forening har betalt til Pensionskassen eller med andre Ord de af ham selv indbetalte Beløb med Tillæg af Renter, men med Fradrag af saa stor en Del af Værdien af den Forsikringsrisiko, som Pensionskassen har baaret for vedkommende, og som forholdsmæssigt falder paa Medlemmets eget Bidrag. Har f. Eks. Medlemmet betalt 5 pCt. af sin Gage og Virksomheden 7 pCt., maa der ikke gives Medlemmet mindre Godtgørelse end  $\frac{5}{12}$  af den Præmiereserve, der er opsparet ved Hjælp af disse Bidrag. Samme Regel bør komme til Anvendelse, saafremt et Medlem opsiges paa Grund af en overfor Virksomheden eller Pensionskassen begaaet Handling, der har medført Frakendelse af de borgerlige Rettigheder, jfr. Borgerlig Straffelovs § 78.

Man har ikke ment at kunne give de foran omtalte Bestemmelser tilbagevirkende Kraft for Bidrag, som er betalt inden Lovens Ikrafttræden, og har derfor i Overgangsbestemmelserne — § 30 — foreslaaet indsat en Bestemmelse om, at bestaaende Pensionskasser ikke er pligtige at tage Hensyn til Bidrag, Renter og Risiko for Tiden fra før Lovens Ikrafttræden.

Det maa findes naturligt, at Medlemmerne i de Tilfælde, hvor Udtræden finder Sted som Følge af en saadan Invaliditet som omhandlet