

for det samlede Bidrag efter Overøvrighedens nærmere Bestemmelse. Med det saaledes inddrevne Beløb forholdes i Overensstemmelse med § 25. Forkyndelse af Udpantningskendelsen bortfalder i de to førstnævnte Tilfælde.

§ 6.

Skyldes der forfaldent Bidrag, kan Bidraget kræves tilbageholdt af den bidragspligtiges Arbejds- eller Tjenesteløn, uanset om Lønnen endnu ikke er forfalden.

Politimesteren i den Politikreds, i hvilken den bidragspligtiges Arbejdssted eller vedkommende Virksomheds Kontor ligger, giver skriftligt Arbejdsgiveren Paalæg om af Lønnen at tilbageholde det forfaldne Bidrag; dog maa der paa den bidragspligtiges Begæring overlades ham det fornødne Beløb til eget og Families Underhold efter Politimesterens nærmere Bestemmelse. Paalæget til Arbejdsgiveren skal indeholde Bemærkning om den Arbejdsgiveren i Henhold til § 9 paahvilende Forpligtelse.

Arbejdsgiveren er paa Øvrighedens Begæring pligtig at give Oplysninger om den bidragspligtiges Arbejds- og Lønningsforhold.

Justitsministeren træffer Bestemmelse om, hvorvidt og paa hvilken Maade Reglerne i denne Paragraf, jfr. §§ 7—11, kommer til Anvendelse i København og i Frederiksberg Birk.

§ 7.

Skal der tilbageholdes Bidrag til flere bidragsberettigede, og Lønnen ikke er tilstrækkelig til, at det fulde Beløb kan tilbageholdes, fordeles det tilbageholdte Beløb forholdsvist mellem de berettigede.

I det tilbageholdte Beløb kan der ikke af andre Fordringshavere gøres Arrest eller Eksekution.

§ 8.

Overholder Arbejdsgiveren ikke det ham givne Paalæg, bliver han erstatningspligtig; for Erstatningsbeløbet kan Udpantning finde Sted efter Reglerne i Retsplejelovens Kapitel 54.

§ 9.

Forlader den bidragspligtige sin Tjeneste, er Arbejdsgiveren, hvem Paalæg efter § 6 er givet, pligtig straks at give Politimesteren i den Politikreds, i hvilken Arbejdsstedet eller Kontoret er beliggende, fornøden Meddelelse herom, saavidt muligt ledsaget af Oplysninger om, hvor den paagældende har taget Tjeneste. Politimesteren skal derpaa saavidt muligt give den bidragsberettigede Underretning herom og eventuelt drage Om-sorg for, at der gives den nye Arbejdsgiver Paalæg efter § 6.

§ 10.

Undlader Arbejdsgiveren at give de i § 6 nævnte Oplysninger, giver han urigtige Oplysninger, forsømmer han at gøre den i § 9 paabudte Anmeldelse, eller afgiver han urigtig Anmeldelse, straffes han med Bøde fra 10 Kr.

§ 11.

Reglerne i §§ 6—10 finder tilsvarende Anvendelse med Hensyn til Lønninger til Tjenestemænd og andre lignende Vederlag, Ventepenge, Pensioner og lignende Understøttelser, som udredes af Statskassen, kommunale Kasser eller andre offentlige Kasser eller af private Kasser.

Hvis den bidragspligtige bor eller opholder sig i Udlandet, finder Reglerne tilsvarende Anvendelse med Hensyn til Renter af baandlagte Kapitaler og anden Rente-nydelsesret, Udbetalinger fra Stiftelser eller Legater m. v. samt Livrenter og andre Forsikringsbeløb, der udbetales af Forsikringselskaber.