

Bilag til F. t. L. om Mægling i Arbejdsstridigheder.

§ 15.

1. Omfatter et stillet Mæglingsforslag flere indbyrdes uafhængige Organisationer, der hver for sig selvstændigt kan tage Stilling til Spørgsmaalet om Vedtagelse eller Forkastelse, kan Forligsinstitutionen, for saa vidt Resultatet af Afstemningen er, at Forslaget er vedtaget af en eller flere Organisationer, men forkastet af en eller flere paa respektive Arbejdsgiver- eller Arbejderside, indkalde Parterne til et nyt Møde. Forligsmanden kan her kræve, at hans Forslag bliver undergivet en ny Afstemning i to kompetente Forsamlinger, der repræsenterer henholdsvis Arbejdsgiverne og Arbejderne. Tidsfristen for en saadan Afstemning skal sættes saa kort som mulig og maa uden begge Parter Samtykke ikke udstrækkes udover 3 Dage.

2. Efter passende Hensyntagen til de interesserede Organisationers Omfang og Betydning bestemmer Forligsmanden Antallet af Repræsentanter, som de paagældende Organisationer kan sende til denne kompetente Forsamling. Afstemningen her finder Sted efter Stemmevægt, paa Arbejdsgiverside i Forhold til den udbetalte Arbejdsløn, paa Arbejderside i Forhold til det Antal Medlemmer, Repræsentanterne for de respektive Fagorganisationer repræsenterer. Til at træffe Afgørelse inden for denne kompetente Forsamling kræves til Forkastelse af Forslaget den samme kvalificerede Majoritet som ovenfor nævnt.

§16.

Det er forbudt at udstede Attester eller føre Vidner om, hvad der af Parterne tiltaas eller foreslaas under de af en Forligsmand ledede Forhandlinger, medmindre det vedtages af begge Parter og udgør Punkter af Forliget.

§ 17.

Forligsinstitutionens administrative Leder indgiver en aarlig Indberetning om sin Virksomhed til Socialministeren.

§ 18.

Udgifter til Lønninger, Kontorhold m. v. udredes af Staten ved Bevilling paa de aarlige Finanslove eller ved særlig Lov.

Enhver Tvist om Forligsmændenes Kompetence kan indankes til Den faste Voldgiftsrets Afgørelse.

§ 19.

Denne Lov træder i Kraft den.....

## B. Forligsmandens Ændringsforslag til Arbejdsgivernes Forslag til Lov om Mægling i Arbejdsstridigheder.

### § 14, Stykke 4.

Naar et Mæglingsforslag underkastes Urafstemning, skal dette kun betragtes som forkastet, naar mindst 45 pCt. af de stemmeberettigede Medlemmer inden for henholdsvis vedkommende Arbejdsgiverforening og de respektive Fagforbund eller selvstændige Fagforeninger har stemt nej.

I Tilfælde af, at et Fagforbund omslutter flere væsensforskellige faglige Afdelinger, og det stillede Mæglingsforslag kun vedrører en Del af disse helt eller delvis, skal der, — for saa vidt Urafstemningen omfatter samtlige Forbundets Medlemmer — tillægges Stemmeafgivningen inden for de Afdelinger, der er direkte berørt, 100 pCt. større Vægt end Stemmeafgivningen inden for Forbundet i øvrigt.

Saafernt Urafstemningen begrænses til den Del af Forbundets Afdelinger, der er direkte berørt af Mæglingsforslaget, og Resultatet giver mindst 45 pCt. Nejstemmer, skal Mæglingsforslaget, forinden Forkastelsen betragtes som endelig, enten behandles paa en mere omfattende repræsentativ, kompetent Forsamling (Kongres eller lignende) eller undergives en Afstemning ogsaa inden for de Afdelinger af Forbundet, der ikke er direkte berørt, og i sidstnævnte Tilfælde skal der da tillægges Stemmerne Vægt som ovenfor anført. Hvis Forligsmanden skønner, at en saadan yderligere Behandling ikke kan antages at ville ændre Forkastelsen, og vedkommende Arbejdsgiverorganisation tilslutter sig denne Opfattelse, er Forligsmanden berettiget til at lade den alt skete Forkastelse staa ved Magt.

Socialministeren afgør i Tvivlstilfælde, hvilke Forbund der vil være at betragte som faldende ind under nærværende Bestemmelse.