

Krav til Parterne om, at Arbejdsstandsningen ikke iværksættes, forinden Forhandlingerne af Forligsmanden er erklæret for afsluttede. Kravet kan dog højst omfatte et Tidsrum af en Uge og kan under samme Arbejdsstrid kun stilles een Gang.

§ 10.

1. Naar der under Mæglingen opstaar Uenighed om Løn, Arbejdstid, Overarbejde o. lign., og den rette Erkendelse af, hvorledes de faktiske Forhold i denne Henseende har været, skønnes at være af Betydning for Stridens Afgørelse, er Forligsmanden berettiget til at afæske Parterne Erklæringer herom.

2. For saa vidt disse Erklæringer synes ham usikre eller ikke tilstrækkelig oplysende, har Forligsmanden Ret til at begære Vidneforklaring optaget ved Den faste Voldgiftsret.

3. Forligsmanden har under saadanne Vidneafhøringer for Voldgiftsretten Ret til at være til Stede og kan vedrørende de i første Stykke nævnte Forhold begære saadanne yderligere Spørgsmaal stillet til Vidnerne, som disses Udsagn maatte give Anledning til.

§ 11.

1. Forligsmanden er under Forhandlingerne med Parterne berettiget til at gøre Henstillinger om Indrømmelser, som maatte synes hensigtsmæssige for Stridens fredelige Afslutning.

2. Hvis Forligsmanden under en Mægling faar den Opfattelse, at de mellem Parterne foreliggende Stridsspørgsmaal eller nogle af disse enten ikke har været undergivet nogen egentlig Realitetsforhandling mellem Parterne eller paa Grund af deres specielle faglige Karakter bør søges forhandlet til Ende direkte mellem Parterne, kan Forligsmanden forlange saadan Forhandling optaget og nægte at fortsætte Mæglingen, forinden denne Forhandling har fundet Sted. Forligsmanden fastsætter *efter Forhandling med Parterne* den Tidsfrist, inden for hvilken Forhandlingerne skal være afsluttede. *Forhandlingernes Varighed maa ikke uden begge Parters Samtykke udstrækkes udover et Tidsrum af en Uge, og saadan Udsættelse maa uden begge Parters Samtykke kun anvendes en Gang under samme Strid.*

§ 12.

1. *Forligsmanden har normalt Pligt til at fremsætte et Mæglingsforslag. Skønner Forligsmanden efter sine Forhandlinger med Parterne, at der ikke er Basis for at fremsætte Mæglingsforslag, kan han dog kun afbryde Mæglingen, efter at Sagen har været forelagt for den samlede Forligsinstitution, og da kun for saa vidt denne enstemmig har tiltraadt hans Opfattelse.*

2. Inden Forligsmanden fremsætter sit Mæglingsforslag, skal han med Hensyn til Forslagets formelle og tekniske Side raadføre sig med to Repræsentanter for hver af Parterne, og hvis Parterne tilhører en Hovedorganisation, da tillige med en Repræsentant for hver af Hovedorganisationerne.

3. Forligsmanden bestemmer efter Samraad med Parterne Fristen for Afgivelse af Svar paa Mæglingsforslaget. *Tidsfristen maa dog heller ikke her uden begge Parters Samtykke fastsættes længere end en Uge.*

§ 13.

Naar et Mæglingsforslag er fremsat, maa det ikke uden Forligsmandens Samtykke offentliggøres, saa længe ikke begge Parters Svar paa Mæglingsforslaget foreligger.

Afstemningsregler.

§ 14.

1. Naar et Mæglingsforslag underkastes Afstemning inden for en Organisation, skal det forelægges i Forligsmandens Affattelse, og Organisationerne bør drage Omsorg for, at alle stemmeberettigede Medlemmer inden Afstemningen faar Adgang til at gøre sig bekendt med Mæglingsforslaget i dets Helhed.

2. Forslaget kan kun besvares med et rent Ja eller et rent Nej.

3. *Hvad enten Mæglingsforslaget forelægges paa en Generalforsamling eller undergives Urafstemning, skal hemmelig og skriftlig Afstemning anvendes.*

4. *Mæglingsforslaget kan kun anses som forkastet, for saa vidt den kvalificerede Majoritet, der i Septemberforligets Punkt 2 er fastsat for Varsling af Arbejdsstandsninger, udtaler sig for Forkastelse. Den kvalificerede Majoritet skal beregnes af Antallet af samtlige stemmeberettigede.*