

Indstilling efter de foranstaaende Regler inden Forløbet af en Maaned, efter at Begæring om Indstilling er fremsendt fra Socialministeren.

Foreligger Indstilling ikke inden Udløbet af denne Frist, udnævner Socialministeren uden Indstilling en ny Forligsmand, som afgaar til det Tidspunkt, da den, for hvem han træder i Stedet, vilde være afgaaet.

#### § 4.

Forligsmændene vælger af deres Midte for et Aar ad Gangen en Formand, der er Forligsinstitutionens administrative Leder.

### Forligsmændenes Virksomhedsområde og Virkemidler.

#### § 5.

Forligsmændene bør til enhver Tid holde sig underrettede om Arbejdsforholdenes almindelige Stilling og da særlig Lønforholdenes\*) *baade her i Landet og i de Lande, der i væsentlig Grad paafører vore Erhverv Konkurrence.*

#### § 6.

1. Forligsinstitutionen er berettiget til af enhver Arbejdsgiver- eller Arbejderorganisation at forlange sig tilsendt Eksemplarer af enhver af en saadan Organisation afsluttet kollektiv Overenskomst.

2. *Det paahviler derhos enhver Arbejdsgiver- eller Arbejderorganisation at tilstille Forligsinstitutionen Afskrift af udstedte Varsler om Arbejdsstandsninger — for de Organisationer, der er underkastet Septemberforligets Varselsbestemmelser, er det dog tilstrækkeligt at tilstille Forligsinstitutionen udstedte 2det Varsler — alt for saa vidt det opstaaede Stridsspørgsmaal ikke efter Sagens Natur hører hjemme til Afgørelse ved Den faste Voldgiftsret.*

#### § 7.

1. Saa ofte det skønnes fornødent, træder Forligsmændene sammen efter Indkaldelse af Formanden for under hans Ledelse *at drøfte Forhold vedrørende Forligsinstitutionen, Arbejdsfordelingen mellem Forligsmændene indbyrdes samt Retningslinjerne for Mægling under optrækkende Konflikter.*

2. For saa vidt en foreliggende Arbejdsstrid efter Forligsmændenes Skøn er af vidtrækkende samfundsmæssig Betydning, kan de beslutte, at Mæglingen i Striden udføres af alle tre Forligsmænd i Forening, og i de Forhandlinger, som derefter finder Sted, deltager alle tre Forligsmænd under Forsæde af den administrative Leder.

### Indkaldelse til Mæglingssmøder.

#### § 8.

1. Naar der er Grund til at befrygte Arbejdsstandsning, eller Arbejdsstandsning er indtraadt, *skal* Forligsinstitutionens administrative Leder, for saa vidt Forhandlinger mellem Parterne i Henhold til de mellem dem vedtagne Bestemmelser er ført og fra en af Siderne erklæret afsluttet uden Resultat, *træffe Afgørelse om, hvem af Forligsmændene der skal behandle den paagældende Sag, og give Parterne Meddelelse om, hvem af Forligsinstitutionens Medlemmer der i hvert enkelt Tilfælde overtager Mæglingen.* Tilsvarende Meddelelse gives Parterne, for saa vidt Forligsinstitutionen — jfr. § 7, 2det Stykke — har besluttet, at Mægling skal foretages af Forligsmændene i Forening.

2. Den i hver enkelt Sag fungerende Forligsmand, respektive Forligsinstitutionens administrative Leder, indkalder derefter de stridende Parter til Forhandling.

3. Den fungerende Forligsmand fører det af ham paabegyndte Mæglingsarbejde til Ende, uanset om Tidsfristen for hans Valg derved overskrides.

4. Det er Parternes Pligt at efterkomme Forligsinstitutionens Indkaldelse. Parterne bestemmer selv, ved hvem de vil lade sig repræsentere, dog maa det ikke være ved nogen udenfor de respektive Organisationer eller Hovedorganisationer staaende Person.

### Mæglingen.

#### § 9.

Naar Forligsmanden har optaget en Mægling til Hindring af en truende Arbejdsstandsning, kan han paa hvilket som helst Tidspunkt før og under Forhandlingerne stille

\*) Det med *Kursiv* satte betegner Ændringer i Forhold til den nugældende Lov.