

**[Lange.]**

Lov netop havde til Hensigt at bringe ud af Verden. Jeg tror imidlertid, at Udviklingen, saaledes som den former sig paa de Omraader, som den højtærede Statsminister omtalte, netop er egnet til at skabe Uro, for det kan dog hverken være den højtærede Ministers eller andres Ønske, at den Lov, som man har gennemført, skulde føre til, at der intet Arbejde blev til organiserede Arbejdere og ingen Virksomhed for organiserede Arbejdsgivere. Det er ikke, som den højtærede Statsminister sagde, Tanken at ramme den ene Part. De øjeblikkelige Forhold rammer i Virkeligheden i det store og hele til begge Sider, selv om det maa ske nok er muligt, at det gaar mest ud over Arbejdsgiverne, idet nogle af de Arbejder, som udføres til Lønninger, der i mange Tilfælde ligger langt under de tariffmæssige, ogsaa udføres af Fagforeningsmedlemmer, medens noget lignende ikke gælder for Arbejdsgiverne. I enkelte Tilfælde, hvor man havde ment at have Fagforeningen med sig, har det vist sig ved Voldgiftsafgørelser, at Arbejdsgiveren er blevet dømt til at betale en betydelig Erstatning. I det hele udvikler Forholdene sig meget uheldigt, set fra den organiserede Arbejdsgivers Synspunkt, og denne Udvikling var allerede begyndt, inden man vedtog Forlængelsen af Overenskomsterne.

Jeg skal nævne nogle enkelte Eksempler paa, hvilke mærkelige Forhold der gør sig gældende i forskellige Egne af Landet. Jeg kunde fremdrage et meget stort Antal Tilfælde, og for det Udvalg, som kommer til at beskæftige sig med Sagen, skal jeg forelægge et omfattende Materiale, men her skal jeg blot nævne nogle ganske enkelte Eksempler. I en Kommune i Sønderjylland betales der af en uorganiseret Arbejdsgiver 4 Kr. 50 Ø. for 10 Timers Arbejde, d. v. s. en meget lavere Løn end den tariffmæssige, og der ydes ingen Overtidsbetaling, skønt der arbejdes i 10 Timer. I Nærheden af samme Kommune udførte en organiseret Arbejdsgiver et tilsvarende Arbejde, for hvilket der betales den tariffmæssige Løn, 1 Kr. 05 Ø., men Dansk Arbejdsmandsforbund søgte gennem Voldgift at faa Lønnen forhøjet til 1 Kr. 21 Ø., fordi der i Overenskomsten findes en Be-

stemmelse om; at større Jordarbejder skal betales med denne Løn, og det til Trods for, at der i Nærheden arbejdes for 45 Ø. i Timen og uden Overtidsbetaling. Paa samme Egn skulde der anlægges en ny Vej, men den Kommune, der skulde anlægge denne Vej, betingede sig under Hensyn til disse Forhold, at Arbejdet skulde udføres af uorganiserede Arbejdsgivere, saa kun disse var i Stand til at give Tilbud. Nær ved den Arbejdsplads, hvor der betales 1 Kr. 05 Ø., og hvor man krævede denne Løn forhøjet til 1 Kr. 21 Ø. i Timen, ligger der en Fabrik for Bygningsmateriale; paa denne Fabrik betales der i 1931 80 Ø. i Timeløn for en 10 Timers Arbejdsdag uden Overtidsbetaling; i 1932 var Lønnen nedsat til 70 Ø. i Timen, ligeledes med en 10 Timers Arbejdsdag. En Række uorganiserede Arbejdsgivere indenfor Entreprenørfaget betaler 1 Kr. 05 Ø. i Timen, hvilket er den tariffmæssige Betaling, men de ser ganske bort fra, at Priskuranten i et stort Antal Tilfælde kræver, at Arbejdet skal udføres ved Akkord, og de yder heller ingen Overtidsbetaling. Altsaa, selv om man her betaler den tariffmæssige Timeløn, gaar man dog betydeligt under den, ved at Arbejdet ikke udføres som Akkord-Arbejde og der ikke gives Overtidsbetaling.

I en Kommune, der ligger meget nær ved en af de største jydsk Byer, udføres der et stort Afvandingsarbejde til en Timeløn af 80 Ø.; et lignende Arbejde udføres et andet Sted til 50 Ø. i Timen, og i dette deltager ogsaa Medlemmer af den stedlige Fagforening. Til et Arbejde, som udføres for Staten, antog et af Ministerierne et Tilbud, der laa langt under de andre Tilbud, og der betales for det Arbejde, som udføres af Murerarbejdsmand, 50 Ø. i Timen; senere blev denne Løn forhøjet til 60 Ø. Et stort Kloak- og Vejarbejde i en jydsk By — et Arbejde, der andrager 285 000 Kr., det vil altsaa sige et stort Arbejde — udføres til en Betaling, der ligger under Halvdelen af Priskurantens Akkordbetingelser, som ellers er obligatoriske ved saadanne Arbejder.

Det er kun nogle ganske faa Eksempler, som jeg kunde supplere med et meget stort Antal andre Tilfælde, hvor uorganiserede Arbejdsgivere paa denne Maade har