

[Axel Dam.]

vil anvende sine Militærflyvere mod et andet Lands Civilbefolkning.“

Det er neppe troligt, at en saadan Erklæring skulde kunne imponere Stormagternes Regeringer, der vist nok ikke har særlig Grund til at frygte for nogen større Magtudfoldelse fra Danmarks Side i saa Henseende, men det kunde jo tænkes, at den kunde vinde Genklang hos Befolkningen ogsaa i andre Lande, saaledes at disse rettede lignende Henvendelser til deres Regeringer.

Med disse Ord skal jeg anbefale hele Afrustningsforslaget til velvillig Behandling.

Formanden: Jeg skal her afbryde Forhandlingerne. Udenfor Dagsordenen giver jeg Ordet til Ministeren for offentlige Arbejder, der vil fremsætte et tidligere anmeldt Lovforslag.

Ministeren for offentlige Arbejder (Frøs-Skotte): Jeg tillader mig herved at fremsætte Forslag til Lov om midlertidig Nedsættelse af Aldersgrænsen for ansatte ved Statsbanerne. Statsbaneledelsens Bestræbelser for at forbedre Banernes Økonomi gennem Forenkling i Administration og Drift og ved Tilpasning af Trafikberedskabet har sammen med den indtrufne Nedgang i Trafikken medført en ikke ringe Nedgang i Personalebehovet. Den fornødne Regulering af Personalestyrken har hidtil — foruden ved normal Afgang i Tjenestemandstillingerne — kunnet ske ved Afskedigelse af Ekstrapersonale. Om kort Tid vil imidlertid praktisk talt alt Ekstramandskab, som der kan være Tale om at ombytte med ansatte, være udvekslet, og det vil derfor være nødvendigt at tilvejebringe en ekstraordinær Afgang i Tjenestemandsstyrken, saafremt man vil undgaa at staa med et betydeligt Antal overtallige ansatte, et Antal, som yderligere maa ventes at ville stige ved den fortsatte Tilpasning. Man vil ikke anse det for rigtigt at lade en saadan ekstraordinær Afgang ramme de yngre ansatte. Som Følge af den langvarige Standsning i Rekruteringen i Aarene siden 1920 er de yngste Aargange af Tjenestemænd i de store Personalegrupper overvejende Folk i en Alder af 30—35 Aar med over 10 Aars Ansættelse i Etaten. Af Hensyn til Ønskeligheden af nogen Tilgang til Assistentklassen efter den langvarige Standsning i Rekruteringen til denne Klasse vil man heller ikke mene det rigtigt at afskedige de ca. 40 Elever, der er antaget i 1930—31.

Som Forholdene herefter ligger, anser man det for rigtigst, at Afgangen sker blandt de ansatte, der er fyldt 65 Aar; disse har efter Tjenestemandsløven Ret til at kræve Afsked med Pension uden at præstere Lægeattest, og de vil, saafremt de er indtraadt i normal Alder, have højeste Pensionskvotient, idet denne opnaas ved 63 Aar. Man har med Organisationernes Tilslutning henstillet til de Tjenestemænd, der er fyldt 65 Aar, at indgive Ansøgning om Afsked, men kun ca. $\frac{1}{3}$ af de paagældende har fulgt Opfordringen, og Sagen har derfor ikke kunnet løses ad Frivillighedens Vej.

Efter den gældende Lovgivning, Grundlovens § 17 og Tjenestemandsløvens § 8, vilde Afgangen i og for sig kunne gennemføres administrativt ved uansøgt Afskedigelse med Pension af vedkommende Tjenestemænd, men man har foretrukket at søge Sagen løst ved en midlertidig Nedsættelse af den i Tjenestemandsløvens § 53 fastsatte Aldersgrænse fra 70 til 65 Aar, for saa vidt angaar ansatte ved Statsbanerne, for Tiden indtil Udgangen af 1935. I Løbet af disse 3 Aar vil, naar Løven gennemføres, de særlig store Tjenestemandshold af Emsbedsklassen, der nu er i Alderen 62—65 Aar, være afgaaet, og det vil da være naturligt at sætte Lovens Gyldighed til dette Tidspunkt. Det maa i saa Henseende ogsaa erindres, at der i de første Aar efter Ophøret af den nedsatte Aldersgrænse maa regnes med en betydelig mindre Afgang end normalt.

I Sverige og Tyskland ligger den normale Aldersgrænse for største Delen af Statsbanepersonalet paa 65 Aar, og i Tyskland foretog man for ca. 10 Aar siden en ekstraordinær midlertidig Nedsættelse af Aldersgrænsen til 60 Aar for at afvikle det Overskud af Tjenestemandspersonale, som da forefandtes. I Norge er Aldersgrænsen for de Statsbanetjenestemænd, der er beskæftigede ved Sikkerhedstjenesten, 65 Aar for Mænd og 60 Aar for Kvinder.

Jeg kan i øvrigt tilføje, at af hjemlige private store Virksomheder med Pensionsordning anvender Burmeister & Wain og Det Forenede Dampskibsselskab 65 Aars Alderen som almindelig Aldersgrænse ogsaa under normale Forhold.

Tjenestemandsløvens § 53 fastslaar, at Tjenestemanden er forpligtet til at søge Afsked, naar Aldersgrænsen er naaet, men aabner Administrationen en Adgang til at udskyde Tidspunktet for Afgangen. Denne Adgang tænkes bragt i Anvendelse ved den nedsatte Aldersgrænse i særlige Tilfælde,