

Bilag 3.

Højesteret.

København, den 2. Februar 1933.

Til Justitsministeriet.

I § 1 i det paa Rigsdagen fremsatte Forslag om Ændring i Lov Nr. 98 om Statens Tjenestemænd af 31. Marts 1931 er det bestemt, at Dommere skal afskediges med Pension efter Tjenestemandsløven fra Udgangen af den Maaned, hvori de fylder 70 Aar.

I den Anledning skal jeg paa Højesterets Vegne, og idet jeg forudskikker den Bemærkning, at Retten finder det rettest ikke at udtale en Forhaandsmening angaaende Spørgsmaalet om Ændringens Grundlovsmæssighed, tillade mig at anføre følgende med Hensyn til den i Forslaget givne Pensionsregel.

Siden Grundloven af 1849 har det været Praksis, at Højesterets Justitiarius og Højesteretsdommere over 65 Aar er blevet afskediget i Henhold til den i den nugældende Grundlovs § 71, sidste Punktum, indeholdte Regel og den tilsvarende Regel i de tidligere Grundlove med Bevarelse af deres fulde Embedsindtægt.

Antallet af de efter Grundloven af 1849 paa den anførte Maade afskedigede udgør i alt 31. Den første af disse Afskedigelser fandt Sted i 1852, den sidste i 1931. Kun i to Tilfælde henholdsvis i 1871 og i 1875 er Afskedigelse sket efter Ansøgning af den paagældende og med almindelig Pension. Der maa antagelig have foreligget særlige Forhold i disse Tilfælde, som nu ikke lader sig oplyse, idet der i Aarene 1868, 1873 og 1876 foreligger Afskedigelser med Bevarelsen af fuld Embedsindtægt.

Det maa antages, at Afskedigelserne som Regel er sket efter vedkommende Embedsmænds Ønske, hvad der ogsaa blev forudsat under Forhandlingerne paa den grundlovgivende Rigsdag, jfr. Betænkningen fra den nedsatte Komité ad § 63 d, Beretning om Forhandlingerne paa Rigsdagen, andet Bind 1849, Sp. 1530, hvoraf Afskrift vedlægges.

Den saaledes gennem mangeaarig Praksis fastslaaede Regel, at en Højesteretsdommer kunde paaregne ved sin Afgang at bevare den fulde Embedsindtægt, har utvivlsomt haft Betydning for Tilgangen af særlig egnede Kræfter og deres Bevaring for Retten, ligesom det heller ikke kan anses som udelukket, at den kan have haft Indflydelse ved Fastsættelsen af selve Lønnen.

Da Rettens nuværende Medlemmer med Føje har maattet regne med, at den omhandlede Regel vilde komme dem til gode ved deres Afgang, og da det derhos kan befrygtes, at en Forandring i Regelen vil virke uheldigt for den