

Fres. eller paa de midlertidigt ansatte, hvis Gager i Forvejen var blevet betydeligt ned-sat.

## 2. Rationalisering og Begrænsning af Forbundets Virksomhed.

Under Generaldebatten i 4. Udvalg berørte flere af de Delegerede — som ovenfor nævnt ogsaa den danske — Muligheden for at indskrænke Antallet af Embedsmænd i Sekretariatet og det internationale Arbejdsbureau gennem en Rationalisering af Arbejdet og eventuelt gennem en delvis Sammenslutning af de to Virksomheders Funktioner; man henviste her navnlig til Sir Malcolm Ramsays Beretning, som anbefalede en betydelig Indskrænkning, og fra flere Sider blev det endvidere udtalt, at der formentlig inden for visse Afdelinger fandtes Stillinger, som uden Skade kunde nedlægges.

Andre Delegationer var af den Opfattelse, at effektive Besparelser kun vilde kunne opnaas ved at koncentrere Arbejdet om de vigtigere Spørgsmaal, og at man — hvor beklageligt det end maatte være — vilde blive nødt til at skride til en Begrænsning af de mindre betydelige Grene af Forbundets Virksomhed, i hvilken Forbindelse den nederlandske Delegerede særlig henledte Opmærksomheden paa Sundhedsorganisationen og Organisationen for Samfærdsel og Transit; flere Delegationer udbad sig derhos nærmere Oplysning om Værdien af Informationsafdelingens Bureauer i forskellige europæiske Hovedstæder.

Der var imidlertid almindelig Enighed om, at disse Spørgsmaal ikke med Udbytte kunde behandles i Enkeltheder af en saa stor Forsamling, og da Direktøren for Arbejdsbureauet derhos meddelte, at man allerede havde taget Personalespørgsmaalet op til Behandling, besluttede Udvalget og Forsamlingen at anmode Kontrollkomitéen, eventuelt suppleret med sagkyndig Bistand, om nærmere at undersøge Muligheden for administrative Besparelser gennem en Rationalisering af Virksomheden. I Forbindelse hermed anmodede man Generalsekre-

tæren om ikke at forny de løbende Kontrakter eller besætte ledige Embeder, forinden den paagældende Afdeling Virksomhed var blevet indgaaende undersøgt. Efter tyrkisk Ønske blev det dog under Forhandlingerne pointeret, at denne Resolution ikke maatte udelukke Ansættelse af Statsborgere fra Lande, som endnu ikke er repræsenteret i Sekretariatets Embedsstab.

## 3. Sekretariatets øverste Ledelse.

Spørgsmaalet om en Nyordning af Sekretariatets øverste Ledelse var baade under den 11. og 12. Forsamling Genstand for indgaaende Overvejelser i 4. Udvalg. Under begge Forsamlinger henvistes Spørgsmaalet til Behandling i Underudvalg, de saakaldte 13-Mands Udvalg, men uden at det her lykkedes at opnaa Enighed; for at undgaa Misforstaaelser udtalte dog det andet af disse Udvalg rent negativt, at det i hvert Fald ikke var stemt for Bevarelse af status quo. Den 12. Forsamling besluttede derfor, at Spørgsmaalet inden 3 Aar — eller hvis Generalsekretæren forinden trak sig tilbage, da ved denne Lejlighed — skulde tages op til fornyet Overvejelse; Forsamlingen paalagde desuden Generalsekretæren ikke at indgaa eller forny Kontrakter med Vice-Generalsekretæren og Under-Generalsekretærene for et længere Tidsrum end tre Aar, og saaledes, at de kunde opsiges med et Aars Varsel fra den Dag, Generalsekretæren officielt underrettede Raadet om sin Tilbagetræden.

Da Generalsekretæren i 1932 indgav sin Begæring om Afsked fra den 1. Juli 1933 at regne, stod den 13. Forsamling følgelig med nogenlunde frie Hænder overfor Spørgsmaalet om en Nyordning, men paa den anden Side ogsaa overfor Nødvendigheden af at træffe en definitiv Afgørelse.

Under Forhandlingerne i 4. Udvalg viste det sig snart, at Meningsforskellighederne ikke var blevet mindre med Aarene, og at de forskellige Delegationer hovedsagelig indtog samme Standpunkt som tidligere. Den italienske og japanske Dele-