

Udarbejdelsen af den nedenfor omtalte Driftskalkule, medens Ingeniør Højgaard særlig har beskæftiget sig med den finansielle Bedømmelse af Virksomheden. Disse særlige Undersøgelser har især til Stadighed været Genstand for Drøftelser i Udvalget som Helhed, der saaledes til enhver Tid har været à jour med Arbejdets Fremadskriden.

Sluttelig bemærkes, at Udvalget og dets enkelte Medlemmer har aflagt Besøg paa Virksomhedens forskellige Afdelinger for paa Stedet at skaffe sig det nødvendige Kendskab til og Overblik over Forholdene.

Undersøgelsens Omfang.

Formaalet med Udvalgets Undersøgelser har i Henhold til Loven som nævnt været at underkaste Selskabets hele Stilling en indgaaende Undersøgelse med Henblik paa Virksomhedens Videreførelse. For at danne sig et paalideligt Skøn over Mulighederne i saa Henseende har Udvalget saavidt muligt skaffet sig et Overblik over Forholdenes Udvikling indtil nu. Undersøgelsen har man af praktiske Grunde maattet begrænse til de sidste 10—12 Aar.

Efter disse foreløbige Bemærkninger skal man gaa over til en nærmere Omtale af de Oplysninger, der er fremskaffet gennem Udvalgets Undersøgelser.

Ledelse og Organisation.

Selskabets øverste Ledelse har ligget hos Bestyrelsen og Direktionen. Tre af Direktionens fire Medlemmer har haft Sæde i Bestyrelsen. Det har ikke været muligt for Udvalget at faa et virkeligt Indblik i, i hvilket Omfang Bestyrelsen, bortset fra de tre Direktører, der var Medlemmer af Bestyrelsen, har kunnet følge den nærmere Udvikling i Virksomheden, men adskilligt tyder dog paa, at Direktionen har handlet meget selvstændigt, f. Eks. med Hensyn til Anvendelsen af betydelige Beløb til Virksomhedens Udvidelse, saaledes som senere udførlig omtalt.

Direktionen har bestaaet af fire formelt ligestillede Direktører, hvorved dog bemærkes, at den finansielle Direktør først er ansat i 1927, ikke er Medlem af Bestyrelsen og ikke har oppebaaret samme Gage som de øvrige Direktører, ligesom han heller ikke har Pensionsret. Samarbejdet indenfor Direktionen har, saa vidt Udvalget kan skønne, ikke altid været helt effektivt, navnlig i de seneste Aar. Dette Forhold har maattet skade Arbejdet, og Selskabet har utvivlsomt lidt under, at ikke en enkelt af Direktørerne har indtaget Stilling som Første-Direktør med det dermed forbundne fulde Ansvar for Virksomheden som Helhed, i hvilken Forbindelse bemærkes, at Virksomhedens Trivsel i væsentlig Grad maa være betinget af, at den øverste Ledelse forestaas af en Person, der har Forudsætninger for fuldt ud at overskue Virkningen for Selskabet af de Dispositioner, som de enkelte Direktører ønsker at træffe.

Organisationen i Værkstederne har Udvalget faaet belyst, bl. a. gennem Forhandlinger med Værkstedsfunktionærerne og Arbejdernes Tillidsmænd. Uden at gaa dybere ind herpaa, skal man bemærke, at der under disse Forhandlinger formentlig ikke helt med Urette er peget paa forskellige Mangler.

Aarsagerne til Selskabets Vanskeligheder.

Selskabets Produktions- og Finanspolitik, særlig hvad angaar Bygning af Dieselmotorer, har lige siden Dieselmotoren i 1912 kom til Anvendelse i større søgaaende Skibe været præget af en i sig selv rigtig Bestræbelse for stedse at hævde det Forspring, som