

Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.

Det i Folketinget under 11. Oktober 1932 forelagte Forslag til Lov om midlertidig Nedsættelse af Aldersgrænsen for ansatte ved Statsbanerne indeholdt foruden en 3-aarig Nedsættelse af Aldersgrænsen fra 70 til 65 Aar Bestemmelser om visse Fordele for de Tjenestemænd, der som Følge af Loven skulde afgaa med Pension paa et tidligere Tidspunkt end ventet.

Der er i Bemærkningerne til dette Lovforslag (Rigsdagstidende, Tillæg A. Sp. 2759) udførligt gjort Rede for, hvorledes Statsbanerne — til Trods for en Personaleindskrænkning i det sidste Aar paa op imod 2 000 Mand — dog har og i den nærmeste Fremtid venter at faa overtalligt Personale. Det fremgaar af de nævnte Bemærkninger, at der i Vinterens Løb vil fremkomme en overflødig Styrke paa 700—800 Mand og i Løbet af de kommende Aar yderligere et Antal overtallige, idet det samlede Antal i Løbet af omkring 3 Aar anslaaes til at naa op paa 1 040 Mand, hvortil kommer en Række Muligheder for Personalebesparelse, som ikke for Tiden kan opgøres i Tal, men som yderligere vil forøge det overtallige Personales Antal.

Endvidere er der over for Folketingets Lønningsudvalg udførlig redegjort for det i August Maaned 1932 tilbageværende Ekstrapersonales Antal og Benyttelse; denne Redegørelse har man ført à jour efter Forholdene i September Maaned og optrykt den som Bilag hertil.

Under Behandlingen i Folketinget blev der rejst principielle Indvendinger mod en lovmæssig Nedsættelse af Aldersgrænsen. Derimod har der ikke været nogen Uenighed

om, at Statsbanerne ikke kan opretholde en Personalestyrke, der overskrider Behovet, og der blev henvist til, at Ministeren efter Grundlovens § 17 og Tjenestemandslovens § 8, eventuelt § 59, har baade Ret og Pligt til ved Afskedigelse i fornødent Omfang at foranledige Personalestyrken tilpasset efter Behovet.

Efter det saaledes passerede har man foretrukket ved Lovforslagets Forelæggelse for den ny sammentrædende Rigsdag at affatte dette saaledes, at det alene indeholder de i det oprindelige Lovforslag indeholdte Særfordele for de ældre, der fratræder som Følge af Personalereduktion, og for disse Særfordele er Grænsen 65 Aar foreslaaet opretholdt, idet man ikke finder det berettiget, hvis Afskedigelsen skulde omfatte yngre, der ikke er fuldt arbejdsdygtige, at give disse gunstigere Pensionsordning end den ved Tjenestemandsløven hjemlede.

I denne Forbindelse skal det oplyses, at da der under 17. Juni 1932 udgik Opfordring fra Generaldirektoratet til de 65-aarige om frivilligt at trække sig tilbage, rettedes Opfordringen tillige til dem, der ikke var fyldt 65, men var svagelige, og det blev samtidig over for Distriktscheferne udtalt, at Personale, der paa Grund af legemlig eller aandelig Svækkelse ikke kan anses for arbejdsdygtigt, maa fratræde uanset Alderen. Det vil heraf fremgaa, at Statsbanernes Styrelse er indstillet paa, at ogsaa yngre Tjenestemænd, der ikke maatte være i Stand til at yde et rimeligt Ækvi-valent for deres Lønning, og som Banerne ikke er i Stand til at anvise Pladser, hvor de virkelig kan gøre Fyldest, maa afgaa med Pension.