

Stk. 5. Ved Ansættelse som under Stk. 3, Pkt. 2 og 3 anført, skal der oprettes skriftlig Kontrakt, der er affattet i Overensstemmelse med de i § 7 givne Bestemmelser. Undlades dette, har Overenskomsten om Ansættelse ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 27, Stk. 1. Et af Parterne underskrevet Eksemplar af denne Kontrakt skal afgives til Lærlingenævnet.

Stk. 6. Lærlingenævnet skal ved Socialministerens Foranstaltning være forsynet med Blanketter til Lærekontrakter og de i Stk. 5 omhandlede Kontrakter. Blanketterne udleveres uden Betaling.

### K a p i t e l I I I.

#### Fælles Bestemmelser.

##### § 3.

Stk. 1. Uberettiget til at antage Lærlinge er:

1) den næringsdrivende, eller Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, som ikke selv er faglig oplært i det Fag, hvori Lærlingen skal antages til Oplæring, medmindre Lærlingens Oplæring paa betryggende Maade er overdraget en i Virksomheden beskæftiget, faglig uddannet Mand eller Kvinde; dog kan det tillades en handlende eller en Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, der ikke selv er faglig oplært, at antage Lærlinge, naar vedkommende i 5 Aar har drevet Handelsvirksomhed som Hovederhverv,

2) den næringsdrivende, der ved Dom er fundet skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling uden at have opnaaet Æresoprejsning, eller, for saa vidt angaar Tiden efter Ikræfttræden af Borgerlig Straffelov af 15. April 1930, er frakendt de borgerlige Rettigheder uden at have generhvervet disse,

3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der tre Gange er forefaldet Standsninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtaget —, som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter, jfr. § 16, Pkt. 2,

4) den, der 3 Gange i Løbet af 5 Aar har gjort sig skyldig i saadanne Brud paa Lærekontrakter, at disses Ophævelse er blevet en Følge heraf.

Stk. 2. Den næringsdrivende, der 2 Gange i Løbet af 10 Aar ved Voldgift, jfr. § 6, er idømt Erstatning til en Lærling for at have ladet det mangle paa tilbørlig Omhu for Lærlingens Uddannelse, jfr. § 11, skal ligeledes være uberegtiget til at antage Lærlinge, medmindre Lærlingens Uddannelse paa Grund af Virksomhedens Omfang, eller fordi den næringsdrivende ikke selv er faglig uddannet, jfr. Stk. 1, Pkt. 1, har maattet betros en i Virksomheden ansat Person; har denne ved sin Forsømmelighed 2 Gange i Løbet af 10 Aar forarsaget Idømmelse af saadan Erstatning, mister han Retten til at uddanne Lærlinge. Saa fremt Virksomheden paa Grund af idømt Erstatning 2 Gange i Løbet af 10 Aar har maattet skifte en saadan ledende Mand og atter bliver idømt Erstatning, fortaber Virksomheden Retten til at uddanne Lærlinge.

Stk. 3. Den næringsdrivende eller Virksomhed, som ved Voldgift, jfr. § 26, er idømt Erstatning uden at have udredet denne indenfor en ved Kendelsen fastsat Frist, mister ligeledes Retten til at uddanne Lærlinge.

Stk. 4. I Tvivlstilfælde afgøres Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, af Socialministeren efter Samraad med Ministeren for Handel og Industri, for Gartnerfagets Vedkommende efter Samraad med Landbrugsministeren.

##### § 4.

Stk. 1. Læretidens Varighed bestemmes i Kontrakten. Den i § 8 omhandlede Prøvetid, forinden Kontrakt oprettes, er indbefattet under Læretiden.