

Anvendelsen af mellemkommende Hviletider og de Forbedringer eller Forøgelser af Levnedsmiddellrationerne, som maatte vise sig nødvendige.

#### Artikel 17.

De kompetente Myndigheder bør, forinden de giver Tilladelse til, at tvungent eller pligtmæssigt Arbejde anvendes ved Bygge- eller Vedligeholdelsesarbejder, der tvinger Arbejderne til at opholde sig paa Arbejdsstedet gennem en længere Tid, forvise sig om:

- 1) at alle nødvendige Forholdsregler er taget for at sikre Arbejdernes Helbred og garantere dem den nødvendige Lægehjælp og ganske særlig:
  - a) at Arbejderne underkastes Lægeundersøgelse, inden de begynder paa Arbejdet og fornyede Undersøgelser med fastsatte Mellemrum under Arbejdets Udførelse,
  - b) at der er tilvejebragt det tilstrækkelige Lægepersonale samt Apoteker, Lazaretter, Hospitaler og det Materiel, der er nødvendigt for at imødekomme enhver Fordring, og
  - c) at gode hygiejniske Forhold paa Arbejdsstedet og Arbejdernes Forsyning med Vand, Levnedsmidler, Brændsel og Køkkenredskaber er sikret paa tilfredsstillende Maade, og at der, om nødvendigt, er skaffet dem tilfredsstillende Klæder og Logi;
- 2) at der er truffet passende Forholdsregler til at sikre Arbejderens Families Eksistens, særlig derved, at man letter ham Muligheden for paa en sikker Maade at kunne sende en Del af sin Løn til Familien, enten med hans Samtykke eller paa hans Anmodning;
- 3) at Arbejdernes Rejse til og fra Arbejdspladsen sikres af Administrationen paa dens Ansvar og Bekostning og saaledes, at Administrationen letter disse Rejser ved i videst mulige Udstrækning at gøre Brug af alle forhaandenværende Transportmidler;
- 4) at Arbejderne, i Tilfælde af Sygdom eller Ulykkestilfælde, der medfører Arbejdsudygtighed af en vis Varighed, hjemsendes paa Administrationens Bekostning,
- 5) at enhver Arbejder, som maatte ønske at blive tilbage som frivillig Arbejder ved Udløbet af den Periode, for hvilken han er udskrevet til tvungent eller pligtmæssigt Arbejde, faar Tilladelse hertil, uden at han i en Periode af to Aar mister sin Ret til fri Hjemsendelse.

#### Artikel 18.

Tvungent eller pligtmæssigt Arbejde vedrørende Transport af Personer eller Gods, som f. Eks. Bæreres eller Roeres Arbejde, skal afskaffes indenfor den kortest mulige Frist. Indtil denne Afskaffelse kan finde Sted, bør de kompetente Myndigheder udstede Regulativer, der særlig fastsætter:

- a) Forpligtelse til kun at benytte dette Arbejde til at lette Rejser for administrative Funktionærer under Udøvelsen af deres Funktioner eller til Transport af Administrationens Materiel eller — i Tilfælde af absolut paatrængende Nødvendighed — Transport af andre Personer end Funktionærer,
- b) Forpligtelse til ved saadanne Transporter kun at anvende Mænd, der ved forudgaaende Lægeundersøgelse erklæres fysisk egnede til dette Arbejde, i alle Tilfælde, hvor en saadan Undersøgelse er mulig. I Tilfælde, hvor den ikke er mulig, bør den Person, der benytter denne Arbejdskraft, paa eget Ansvar forvise sig om, at de anvendte Arbejdere er i Besiddelse af den nødvendige fysiske Egnethed og ikke lider af smitsomme Sygdomme,
- c) Maximum for den Vægt, Arbejderne skal bære,
- d) Maximum for den Strækning, som det kan paalægges disse Arbejdere at fjerne sig fra deres Bolig,
- e) Maximum af det Antal Dage om Maaneden eller indenfor en hvilken som helst anden Periode, i hvilken disse Arbejdere kan rekvireres, deri medregnet det Antal Dage, der medgaar til Hjemrejsen,
- f) hvilke Personer, der har Ret til at benytte sig af denne Form for tvungent eller pligtmæssigt Arbejde, og det Omfang, hvori de har Ret til at benytte sig deraf.

Ved Fastsættelsen af de Maximumsgrænser, der omhandles under Bogstaverne c), d), e) i det foregaaende Stykke, bør de kompetente Myndigheder tage Hensyn til de forskellige Faktorer, der kan komme i Betragtning, særlig den fysiske Udvikling hos den Befolkning, fra hvilken Arbejderne skal rekrutteres, Karakteren af den Egn, gennem hvilken de skal rejse, og de klimatiske Betingelser.