

10. til Medlemmer, der uden fyldestgørende Grund vægrer sig ved at overtage et af Kassens Bestyrelse eller et offentligt *Arbejdsanvisningskontor* anvist passende Arbejde;
11. til arbejdende Medlemmer, hvis Arbejdstid er nedsat med en Trediedel eller derunder. Saafremt Arbejdstiden er nedsat med mere end en Trediedel, kan Understøttelse, for saa vidt der herom er truffet Bestemmelse i vedkommende Arbejdsløshedskasses Vedtægt, ydes forholdsmæssig for de Dage eller Timer, hvormed Arbejdstiden er nedsat, dog at det ved Understøttelsens Ansættelse skal paases, at vedkommende altid skal være væsentlig økonomisk interesseret i at have Arbejde fremfor Understøttelse. Hvor særlige Omstændigheder taler derfor, kan Socialministeren tillade Afvigelse fra disse Bestemmelser.

Stk. 2. Det skal ikke kunne anses for fyldestgørende Grund til at vægre sig ved at overtage et anvist Arbejde, at Lønnen for Arbejdet er lavere end den, som den paagældende har haft, naar Lønnen dog ikke er under den *Fortjeneste*, der i Henhold til Overenskomst mellem Arbejdsgivere og Arbejdere er *gældende* for tilsvarende Arbejde, eller under, hvad der i den paagældende Virksomhed eller Egn sædvanlig tjenes ved tilsvarende Arbejde. Et Medlems Vægning ved at overtage et Arbejde paa de i Overensstemmelse med foranstaaende tilbudte Vilkaar medfører Understøttelsens Bortfald straks, jfr. dog nedenstaaende *Stykke 3*.

Stk. 3. Nægter vedkommende Kasses Bestyrelse i Tilfælde af et Medlems Arbejdsløshed at yde ham Understøttelse under Henvisning til foranstaaende Bestemmelser, skal den af Bestyrelsen trufne *Afgørelse* af paagældende kunne indankes for Arbejdsnævnet. Saavel Direktøren som vedkommende Kommunalbestyrelse kan forelægge Nævnet Sagen, saafremt det menes, at en Kasse har ydet Understøttelse i Modstrid med foranstaaende *Bestemmelser*.

Stk. 4. Naar Direktøren i Henhold til § 5, Stk. 3, har givet vedkommende faglige Organisationer *eller Parter* Meddelelse om en Arbejdsvægning af kollektiv Natur, paalægger han vedkommende Arbejdsløshedskasse indtil videre ikke at udbetale Understøttelse til de Medlemmer, der har vægret sig ved at overtage det dem anviste Arbejde.

Stk. 5. Har Direktøren ikke inden Udløbet af 8 Dage, efter at saadan Meddelelse er givet, modtaget Underretning om, at der er foretaget Skridt til at behandle Sagen efter Reglerne for Behandling af faglig Strid *eller til at søge Sagen bilagt ved direkte Forhandling mellem Parterne*, anses dette som en Tilkendegivelse fra Parterne om, at de ikke anser Spørgsmaalet for at være af kollektiv Natur, og Sagen forelægges derefter Nævnet til Afgørelse efter Stk. 1, Nr. 10. — Naar Afgørelse i Sagen ikke er truffet inden 3 Uger efter, at ovennævnte Meddelelse er givet, kan Direktøren tillade, at Udbetaling af Understøttelse foreløbig finder Sted, mod at Spørgsmaalet derefter forelægges Nævnet til Afgørelse efter Stk. 1, Nr. 10.

Stk. 6. Naar Afgørelse i Sagen er truffet, men de tidligere anviste Arbejdere eller et tilsvarende Antal andre Medlemmer af vedkommende Arbejdsløshedskasse vægrer sig ved at overtage det paa ny anviste Arbejde paa de fagretlig fastsatte Vilkaar *eller paa de Vilkaar, hvorom der er opnaaet Enighed mellem Parterne*, maa den kollektive Arbejdsvægrings Opretholdelse derved anses som godtgjort. Sagen indberettes derefter af Direktøren til de interesserede Arbejder- og Arbejdsgiverorganisationer *eller til Parterne*, og Direktøren paaser, at der herefter ikke udbetales Understøttelse til Medlemmer, der under Hensyntagen til de foreliggende Forhold og deres Kvalifikationer skønnes at maatte omfattes af den kollektive Arbejdsvægning.

§ 21.

Stk. 1. En anerkendt Arbejdsløshedskasses Vedtægt skal fastsætte det højeste Antal Dage, i hvilke et nydende Medlem indenfor 12 paa hinanden følgende Maaneder skal kunne oppebære Dagpenge; dette Dageantal kan ikke ansættes til mindre end 70 Dage.