

[Finansministeren.]

lige Lønningsregler og tredje Del Bestemmelserne om de særlige Ydelser for Tjenestemænd.

Jeg skal først omtale nogle af de Ændringer, der foreslaas med Hensyn til Tjenestemandslovens almindelige Bestemmelser. En ikke uvæsentlig Del af Lønningskommissionens Arbejde har bestaaet i at gennemarbejde alle de Bestemmelser af denne Art, som findes i Lønningsloven, Bestemmelser gældende dels for samtlige Tjenestemænd dels, navnlig for de særlige Ydelsers Vedkommende, for særlige Grupper af Tjenestemænd. Ved Lønningsloven af 1919 blev der for første Gang foretaget en Kodificering af disse Bestemmelser, og det er naturligt, at man nu ti Aar efter paa mange Omraader har fundet det nødvendigt at gennemgaa de Regler, som gjaldt i saa Henseende, ændre dem efter de gennem Aarene indvundne Erfaringer og i det hele at give dem den bedst mulige Affattelse for Fremtiden. Ogsaa fra Organisationernes Side har der paa dette Omraade været mange Ønsker, og jeg tror at kunne sige, at paa disse Omraader har Organisationerne paa adskillige Punkter vundet Imødekomme-

hed. Jeg skal først nævne Spørgsmaalet om Ansættelsesreglerne for Tjenestemænd. I den gældende Tjenestemandsløvs findes der ingen Regler om, hvilken Alder en Tjenestemand skal have for at blive ansat; det har man i adskillige Tilfælde følt sig generet af, og i og for sig maatte det ogsaa findes rimeligt, at der fastsættes Regler i saa Henseende. Det foreslaas nu i Lovforslagets § 6, at ingen kan ansættes som Tjenestemand før det fyldte 24de Aar, og det foreslaas endvidere, at den første Ansættelse i Tjenestemandstillinger med en Grundløn af 5100 Kr. eller derunder er betinget af mindst to Aars Aspiranttjeneste. Naar man har foreslaaet en Minimumsalder af 24 Aar som Betingelse for Ansættelse, er det sikkert ud fra den Opfattelse, at der kræves en vis Modenhed hos den unge Tjenestemand, før han bliver fast ansat i Statens Tjeneste, og Regelen om, at der i de fleste Tjenestemandstillinger skal hengaa en to Aars Aspiranttid, en Prøvetid, inden der kan blive Tale om fast Ansættelse, hviler naturligvis paa lignende Synspunkter, paa de Synspunkter, at Tjenestemanden selv skal have Lov til at prøve Statstjenestens Vilkaar, inden han beslutter sig til at gaa ind i denne, og at Administrationen skal have Lov til at prøve Tjenestemandens Anlæg og Betingelser for

at kunne blive en dygtig Tjenestemand. Jeg har administrativt i Finansministeriet indført den Ordning, at ingen fast ansættes der, før de har været et Aar paa Prøve. Jeg ved ikke, om den samme administrative Ordning er gennemført i andre Ministerier, jeg tror, det er sket enkelte andre Steder; men jeg har gennemført den konsekvent indenfor Finansministeriets Administration, idet jeg mener, at det er rigtigt, at der er en saadan Prøvetid. Nu foreslaar Kommissionen med Enstemmighed, at en saadan Prøvetid, Aspiranttid, skal vare to Aar, og det er sikkert ogsaa rigtigt, at det er det Tidsrum, man bør vælge, naar man gennemfører Lovbestemmelse om det Forhold. I denne Aspiranttid vil den Løn, de Folk faar, der gaar ind i Prøveperioden til en Tjenestemandsstilling, blive noget mindre end for fastansatte, og det foreslaas i Lovforslaget, at Lønnen for Aspiranter er 80 pCt. af den normale Løn, hvis Aspiranten er under 21 Aar, og 90 pCt., hvis han er over 21 Aar. Bestemmelsen om en Aldersgrænse paa 24 Aar vil normalt medføre for de store Eta-ter, at Blevet og Medhjælperer ikke bliver Tjenestemænd, da de i Regelen er i en lavere Alder. Derfor er der i Lovforslaget fastsat særlige Lønningsregler for disse Mennesker, som arbejder i Statens Tjeneste, men Tjenestemænd er de altsaa ikke. Under Forhandlingerne med Tjenestemandene fremhævede Tjenestemandorganisationerne, at den Fordel, disse Folk og andre Grupper indenfor Statens Arbejdsomraade, hvor Tjenestemanden er blevet Tjenestemand i en ung Alder, havde ved, at de nu faar visse Lønningssummer udbetalt under Militærtjeneste, vilde falde bort. Jeg tror ikke, det har været Kommissionens Mening, at Ordningen skulde ramme paa dette Omraade, og jeg har derfor i det Lovforslag, som nu fremsættes, indført en Bestemmelse om, at man er bemyndiget til at give disse Folk de samme Lønningsbegunstigelser, som tidligere ydedes Tjenestemænd i de tilsvarende Stillinger. Det vil altsaa sige, at der ikke for disse unge Mennesker bliver nogen Forskel med Hensyn til Løn under Militærtjeneste. Forholdet bliver i Fremtiden det samme som hidtil.

Denne Ordning med to Aars Aspiranttjeneste med lav Løn vil naturligvis faa økonomisk Betydning. Det er udregnet i Kommissionen, at Staten vil spare 1,6 Mill. Kr., naar denne Aspirantordning er gennemført, og disse 1,6 Mill. Kr.s Besparelse er naturligvis medregnet i Oversigten over de samlede Udgifter, som det nye Lovforslag vil medføre.