

Spørgsmaal, som igennem Aarene har været stærkt fremme, at skabe bedre Avancementsforhold for Assistenterne, og som tidligere søgtes løst ved at oprette »Overassistenter«, en Mellemstilling mellem Assisterter og Kontrolører, er nu ordnet ved nye Regler for denne Klasse af Guldsnorene, hvorved man vel indfører Betegnelsen Overassistent, men i Virkeligheden i Stedet for den tidligere Betegnelse Kontrolør af 2. Grad, saa der ikke bliver Tale om at oprette nogen ny Lønklasse. Assisterter, der rykker op, bliver Overassistenter. Tidligere blev de Kontrolører af 2. Grad, derefter kunde de eventuelt senere blive Kontrolører af 1. Grad. Kontrolører af 2. Grad afskaffes og erstattes med Overassistenter. Overassistenter vil altsaa fremtidig avancere til Kontrolører af 1. Grad, som i Fremtiden kun kaldes Kontrolører. Der gives herved en væsentlig Udvidelse af Avancementsstillingerne i Assistentklassen, idet der vil blive betydelig flere Overassistentstillinger i Fremtiden, end der nu er Kontrolørstillinger af 2. Grad. Denne Lønklasse, 7. Lønklasse, forøges med noget over 250 Tjenestemandstillinger, som altsaa bliver Avancementsstillinger for Assisterter.

De samme Avancementsvanskeligheder fandtes indenfor Funktionærklasserne i de store Etater, og der skabes ved Loven Avancement af Portører til Overportører og de andre Grupper, som svarer dertil, og af Overportører til andre Stillinger, praktisk talt Avancement fra 16. op til 13. Lønningsklasse for de vedkommende Tjenestemænd. Ogsaa her er der ved Forøgelse af Avancementsstillingerne skabt betydeligt forbedrede Forhold. — Ministeren nævnte, at alene for Statsbanernes Vedkommende i 15. Lønningsklasse — 1. Oprykningsklasse — vil der blive op mod 350 nye Stillinger. Indenfor Centraladministrationen oprettes en ny Løngruppe, Kontorfuldmægtige, hvorved skabes Avancementsstillinger for særlig dygtige Kontorassistenter, og ligeledes oprettes der 48 Stillinger som Ekspeditionssekretærer, Avancementsstillinger for Fuldmægtige, med forøget Lønning.

Hvad angaar Forandringer i selve *Lønsatserne*, er som Hovedregel fulgt det Princip, at man ikke forhøjer Begyndelseslønnen, men Slutlønnen for Tjenestemændene, derved at man forøger Alderstillægenes Antal, for derved at give de ældre Tjenestemænd en højere Løn. Som Eksempel paa