

II (Embedsklasserne) og Danmarks Lærerforening. Der blev under Forhandlingerne udtalt Ønsker om forskellige Ændringer i Forslaget, men under Hensyn til den Enighed, der var opnaaet i Kommissionen, derunder med Rigsdagspartierne Repræsentanter, mente Regeringen det rigtigt ikke at foretage nogen Ændring i Kommissionens Forslag af principiel eller finansiel Betydning. Derimod foretoges der dels paa Grundlag af det under de nævnte Tjenestemandforhandlinger fremkomne, dels som Følge af Henstillinger fra de forskellige Centralstyrelser, der af Finansministeriet var anmodet om at fremsætte Udtalelser til Kommissionens Udkast, særlig for saa vidt angaar Normeringstal og Spørgsmaal af formel og teknisk Art, enkelte Rettelser i Forslaget, enten redaktionelle eller paa anden Maade uden væsentlig Betydning.

Ministeren fremhævede ved Forelæggelsen, at Kommissionsbetænkningen var enstemmig, og at han havde følt det som en Pligt at fremsætte Forslaget i alle Hovedlinier, saaledes som det var formet af Kommissionen, og han udtalte: »Jeg behøver neppe at tilføje, at jeg ifølge Sagens Natur maatte have fremsat et andet Lovforslag, der paa adskillige Punkter vilde have været anderledes end det, jeg nu fremsætter, hvis der ikke havde foreligget en enstemmig Betænkning.«

Loven er ligesom den tidligere Tjenestemandsløvs del i tre Dele, første Del indeholdende de almindelige Bestemmelser, anden Del Lønningsreglerne for de enkelte Styrelsesgrene og tredje Del Bestemmelser om de særlige Ydelser for Tjenestemænd.

I Tjenestemandsløvens *almindelige Bestemmelser* foretages ved Loven forskellige Ændringer i den hidtil gældende Lov. Først i *Ansættelsesreglerne for Tjenestemænd*. I den gældende Tjenestemandsløvs findes der ingen Regler om, hvilken Alder en Tjenestemand skal have for at blive ansat.

Nu bestemmes i Lovens § 6, at ingen kan ansættes som Tjenestemand før det fyldte 24. Aar, og endvidere, at den første Ansættelse i Tjenestemandstillinger med en Grundløn af 5 100 Kr. eller derunder er betinget af mindst to Aars Aspiranttjeneste. I denne Aspiranttid er Lønnen noget mindre end for fastansatte, 80 pCt. af den normale Løn, hvis Aspiranten er under 21 Aar, og 90 pCt., hvis han er over 21 Aar, og Aspiranterne er ikke Tjenestemænd. Denne nye Ordning med to Aars Aspiranttjeneste vil medføre en Besparelse af 1,6 Mill. Kr., naar den er gennemført.

I *Afskedigelsesreglerne* er indført den nye Bestemmelse,