

§ 61.

Stk. 1. Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige $\frac{1}{2}$ Maanedes Løn, eller Afskedigelse. Bøde over 10 Kr. vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Sagen har været undersøgt ved Provsteret.

Stk. 2. Ikendte Bøder kan indeholdes i Lønnen.

§ 62.

Stk. 1. En Tjenestemand kan ikke for Domstolene indbringe andre af Tjenestemandsforholdet opstaaende pekuniære Krav end saadanne, der hidrører fra Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge.

Stk. 2. For at kunne rejse en Sag overfor Domstolene maa den paagældende have gjort skriftlig Indsigelse overfor vedkommende Myndighed inden 6 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling og udtaget Stævning inden 9 Maaneder efter Modtagelsen af Kirkeministeriets Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

Stk. 3. Saadan Sag kan ikke rejses i Anledning af Ansættelse af Hjemmeindtægternes Værdi.

Stk. 4. Saafernt der sker for stor Udbetaling til Tjenestemænd, Pensionister eller saadannes efterladte — være sig egentlig Lønning, særlige Tillæg, Honorar, Ventepenge, Pensioner, Efterindtægt, særlige Ydelser m. v. —, kan det for meget udbetalte Beløb kun kræves tilbagebetalt, naar Krav derom rejses overfor den paagældende inden 15 Maaneder efter Udbetalingen; denne Frist gælder dog ikke, naar og saa længe den urigtige Udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende Oplysninger fra den paagældendes Side.

§ 63.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegerningen, eller der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjenestestilling.

§ 64.

Stk. 1. Præsterne har Ret til at danne Organisationer, som kan træde i Forhandling med Kirkeministeriet om ethvert Spørgsmaal af tjenstlig eller økonomisk Art vedrørende hele Standen eller Enkeltmand indenfor samme, dog ikke om Enkeltmands Udnævnelse eller Afskedigelse.

Stk. 2. Saa længe der efter de Oplysninger, som foreligger for Kirkeministeriet, bestaar en Organisation eller et Forbund af Organisationer, som giver Adgang til alle i Folkekirken ansatte Præster uden Undtagelse, som ikke giver Adgang til andre end forhenværende eller nuværende ansatte, og som følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres Mindretallene (Forbundets forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsentation under Forhandlingerne med Ministeriet, anerkendes denne Organisation eller dette Forbund, for saa vidt den eller det overvejende repræsenterer de ansatte Præster, som Indehaver af Forhandlingsretten. Den anerkendte Organisation maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre sin Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

Stk. 3. Til den anerkendte Organisation afgives til Drøftelse Forslag til Ændringer i Love og andre Bestemmelser af almindelig Karakter, som vil medføre Forandringer i