

for den disciplinære Undersøgelse kan fraviges. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.

Stk. 5. Med Hensyn til Dommere har det sit Forblivende ved Bestemmelserne i §§ 48 og 49 i Lov om Rettens Pleje af 11. April 1916.

### § 18.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der af vedkommende Styrelse kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, Forsættelse til anden Tjeneste, Forflyttelse, Degradation eller Afskedigelse, jfr. dog Grundlovens §§ 17 og 71. Bøde over 10 Kr. og Forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Forhør er afholdt i Overensstemmelse med § 17. Forflyttelse, Degradation eller Afsked for de i §§ 60 og 61 nævnte Forhold eller i øvrigt som Straf for Tjenesteforseelser kan, naar Forholdet ikke er fastslaaet ved Dom, aldrig finde Sted uden efter forudgaaet tjenstligt Forhør. Ikendte Bøder kan indeholdes i Lønnen.

### § 19.

Stk. 1. En Tjenestemand kan ikke for Domstolene indbringe andre af Tjenestemandsforholdet opstaaende pekuniære Krav paa Statskassen end saadanne, der hidrører fra Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge.

Stk. 2. For at kunne rejse en Sag overfor Domstolene maa den paagældende have gjort skriftlig Indsigelse overfor Styrelsen inden 6 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling og udtaget Stævning inden 9 Maaneder efter Modtagelsen af Centralstyrelsens Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

Stk. 3. Saafremt der fra Statens Side sker for stor Udbetaling til Tjenestemænd, Pensionister eller saadannes Efterladte — være sig egentlig Lønning, særlige Tillæg, Honorar, Ventepenge, Pensioner, Efterindtægt, særlige Ydelser m. v. — kan det for meget udbetalte Beløb kun kræves tilbagebetalt, naar Krav derom rejses overfor den paagældende inden 15 Maaneder efter Udbetalingen; denne Frist gælder dog ikke, naar og saa længe den urigtige Udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende Oplysninger fra den paagældendes Side.

### § 20.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegerningen, eller der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjenestestilling.

## 11. Om Forhandlingsret og Voldgift.

### § 21.

Stk. 1. Tjenestemandsoverorganisationer kan opnaa Anerkendelse som forhandlingsberettigede overfor paagældende Styrelse, for saa vidt de efter de for vedkommende Ministerium foreliggende Oplysninger enkeltvis eller i Forbund:

- a) giver Adgang til alle i paagældende Styrelsesgren ansatte uden Undtagelse fordelt i højst 2 Afdelinger,
- b) ikke giver Adgang til andre end nuværende og forhenværende ansatte i paagældende Styrelsesgren