

Med Hensyn til, om Arbejde paa et fjerntliggende Sted kan betegnes som passende, bestemmer den *polske* Lov af 1924, at „den arbejdsløse kan nægte at modtage Arbejde udenfor det Sted, hvor han bor, hvis ikke et passende Logi tilbydes ham“. Samme Vanskelighed med Logiet tages der Hensyn til i den *østrigske* Lov af 1920 (jfr. 1922), men der føjes her til, „at Arbejdet maa ikke være af en saadan Karakter, at det vanskeliggør Underholdet af hans Familie“. Samme Hensyn tages i Tyskland og Italien, men i øvrigt anerkender disse Love Arbejderens Forpligtelse til at tage Arbejde udenfor det Omraade, hvor han har Bopæl.

I de fleste Lovgivninger findes der Regler til Lettelse af Flytningen, f. Eks. Flyttehjælp. I den *czeskoslovakiske* Lov af 1921 er det endog bestemt, at arbejdsløse, der faar Beskæftigelse paa et andet Sted end deres Bopæl, har Ret til gratis Rejse.

Endvidere kan (efter østrigsk, polsk, tysk og italiensk Lov) en Arbejder nægte at antage en Beskæftigelse, der kan skade hans Sundhed eller hans Moral.

Specielt bestemmer en Lov i *Queensland*, at Nægtelse af at indtræde i en indregistreret Fagforening, der har en Præferenceret for sine Medlemmer ifølge Overenskomst eller Voldgift, ikke er nogen gyldig Grund til at nægte at overtage et Arbejde.

10. Arbejdsløshed som Resultat af indirekte Virkninger af Arbejdskonflikter.

En Arbejdsstandsning vil ofte medføre, at en Del Arbejdere (udover dem, der direkte er impliceret i Konflikten) paa Grund af Materiale-mangel eller af andre Grunde vil blive arbejdsløse. Det er da et Spørgsmaal, hvorledes disse af Strejkens eller Lockoutens indirekte Virkninger skabte arbejdsløse er stillet med Hensyn til Rettens til Arbejdsløshedsunderstøttelse. Lovgivningen er her ret forskellig i de forskellige Lande. Den *czeskoslovakiske* Lov af 1921 bestemmer, at „midlertidig Afskedigelse af Arbejdere som Følge af Mangel paa Raaprodukter eller Halvfabrikater eller en Standsning af Produktionen, der ikke skyldes de afskedigede Arbejdere, ikke skal betragtes som Lockout selv i det Tilfælde, hvor Mangelen skyldes en Strejke eller en Lockout.“

Tilsvarende liberale Bestemmelser fandtes i *finsk* Dekret af 1917, *fransk* Dekret af 1905 og *hollandsk* Dekret af 1917, jfr. ogsaa *dansk* Lov 4. Marts 1924.

Ogsaa den *belgiske* kgl. Bekendtgørelse af 1924 er forholdsvis liberal. Denne bestemmer, at Understøttelsen under ingen Omstændigheder ophører i Tilfælde af Arbejdsløshed, der skyldes de indirekte Virkninger af en Lockout. Med Hensyn til Virkninger af Strejker opstiller den derimod mere detaljerede Bestemmelser. For at Understøttelse i et saadant Tilfælde skal ophøre, fordres det,

- 1) at Strejken er erklæret med Samtykke fra de arbejdsløse,
- 2) at disse har en direkte Interesse i Konfliktens Løsning, eller
- 3) at de Arbejdsløse giver de strejkende en saadan Hjælp, at det kan medvirke til at forlænge Strejken.

I *Storbritannien* bestemte The unemployment Insurance Act 1924, at en arbejdsløs, hvis han kan bevise, at han er uden Interesse i en Konflikt, bevarer sin Understøttelse. Ved samme Lov bestemtes ogsaa, at Understøttelse kunde betales til selve de strejkende Arbejdere, hvis Strejken skyldtes, at Arbejdsgiveren har brudt en kollektiv Arbejds-overenskomst.

Den *polske* Lov af 1924 udelukker udtrykkelig Arbejdere, der er arbejdsløse som Resultat af Strejke, fra Understøttelse, men nævner intet om, at Understøttelse mistes i Tilfælde af Arbejdsløshed, der skyldes de indirekte Virkninger af Lockout — ja, den udelukker end ikke Understøttelse til de direkte lockoutede Arbejdere.

Streng Regler findes i *Tyskland*. Her bestemmer Loven af 1929: „I de Tilfælde, hvor Arbejdsløsheden er indirekte foraarsaget af Strejke eller Lockout, navnlig ved Lockout og Strejke udenfor Bedriften eller udenfor den arbejdsløses Fag, Opholds- eller Arbejdssted, skal de arbejdsløse have Understøttelse, hvis Nægtelse af Arbejdsløshedsunderstøttelse vilde være en ubillig Haardhed“. Rigsanstaltens Forvaltningsraad udsteder Retningslinier for, i hvilket Tilfælde ubillig Haardhed maa antages at foreligge.