

Stede. Man har for disse Tjenestemænd i Lovens 2. Del foreslaaet Aldersgrænsen, ved hvilken de er forpligtede til at søge Afsked, nedsat fra 70 Aar til 60 Aar i Lighed med, hvad der allerede gælder for Tjenestemænd i Grønland, og foreslaar da, at der tillægges Tjenestetiden efter Opnaaelse af 15 Aars Pensionsalder forøget Værdi i Henseende til Pensionsalderens Beregning. Under denne Form maa man anse det for givet, at Foranstaltningen ikke kan medføre Konsekvenser for andre Tjenestemænd.

De 2 sidste Punktummer i Paragraffen er, naar Spørgsmaalet saaledes behandles og afgøres i Lovens 2. Del, overflødige og er derfor foreslaaet slettede.

§ 54 (hidtil § 55) affattes saaledes:

Stk. 1. Pensionen beregnes — udenfor det i § 57 nævnte Tilfælde — efter Tjenestemandens Pensionsalder og Pensionsindtægt.

Stk. 2. Pensionsalderen regnes fra det Tidspunkt, da Tjenestemanden i 5 Aar efter sit fyldte 30. Aar har været fast ansat i Stillinger, der efter denne Lov er forbundet med Pensionsret, uanset om Tjenesten er udført under en eller flere Styrelsesgrene, jfr. § 9. Ved Overgang fra pensionsberettiget Tjenestemandsstilling i Folkekirken eller Folkeskolen til Præste- eller Lærerstilling i Staten medregnes den tidligere Tjeneste, som om den var tilbagelagt i Statens Tjeneste.

Stk. 3. Pensionsindtægten udgør med de i det følgende nævnte Undtagelser Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 51, som Tjenestemanden har oppebaaret i de efter Pensionsrettens Indtræden sidst forløbne 3 Aar før Afskedigelsen. Hvis Pensionsalderen er mindre end 3 Aar, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i hele Tjenestetiden efter Pensionsrettens Indtræden. For Tjenestemænd, der efter §§ 11, 13 Stk. 5, 14 eller 16 Stk. 1 har oppebaaret nedsat Løn, regnes der ved Opgørelsen af Pensionsindtægten med den fulde for Stillingen normerede Løn.

Stk. 4. Naar en Tjenestemand paa Grund af Svagelighed eller Tilskadekomst eller anden ham utilregnelig Aarsag er overgaaet fra en højere til en lavere lønnet Stilling, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i de 3 efter hinanden følgende Aar, i hvilke Lønningsindtægten har været størst.

Stk. 5. Naar en Tjenestemand afskediges med sit fyldte 70. Aar eller ved det tidligere Tidspunkt, til hvilket han er forpligtet til at søge sin Afsked, eller ved hvilket han ifølge Lov skal afskediges, saavel som ved senere Afsked, udgør Pensionsindtægten den ved Opnaaelsen af 70 Aar, henholdsvis vedkommende tidligere Tidspunkt, oppebaarne Lønningsindtægt, medmindre Reglen i 4. Stykke giver en højere Pensionsindtægt.

Stk. 6. Naar nogen forbliver i sin Stilling efter Indtrædelsen af det Tidspunkt, der medfører Pligt til at søge Afsked, bliver Pensionen ved Afskedigelsen at fastsætte, som om denne havde fundet Sted til det ommeldte Tidspunkt, altsaa uden at der tages Hensyn til senere opnaaede Lønningstillæg, og uden at Pensionsalderen ved den senere Tjeneste forøges. Sygeplejepersonale, der efter Reglerne i Lovens 2. Del skal søge Afsked ved det fyldte 60. Aar, måster ikke Retten til Forøgelse af Pensionsalder og Pensionsindtægt, saafremt de forbliver i Tjenesten udover nævnte Tidspunkt.

Stk. 7. Pensionens Størrelse bestemmes saaledes, at:

en Pensionsalder under 1 Aar giver	$\frac{1}{10}$	af Pensionsindtægten i Pension		
- — fra 1 til 3 Aar giver	$\frac{2}{10}$	- —	- —	- —
- — - 3 - 5 — —	$\frac{3}{10}$	- —	- —	- —
- — - 5 - 7 — —	$\frac{4}{10}$	- —	- —	- —
- — - 7 - 10 — —	$\frac{5}{10}$	- —	- —	- —