

har Interesse i overfor Trediemand i paakommende Tilfælde at kunne dokumentere, hvorfor han er afskediget, saa at han ikke udsættes for Mistanke for Forbrydelser eller Forseelser, som han ikke har begaaet.

Man har drøftet, hvorvidt Fordringen om Oplysning om Afskedigelsesgrunden vil være opfyldt ved en Meddelelse om, at Afskedigelsen skyldes Uegnhed i Tjenesten, og man skal udtale, at et saadant i al Almindelighed holdt Udtryk ikke er tilstrækkeligt; den Meddelelse, paagældende Tjenestemand vil have Krav paa i Henhold til den foreslaaede Bestemmelse, maa efter Kommissionens Mening indeholde saadanne Oplysninger om Aarsagen til den foretagne Afskedigelse, at den afskedigede selv ikke behøver at staa uforstaaende overfor Administrationens Fremgangsmaade overfor ham, ligesom han overfor Trediemand — som foran nævnt — skal kunne dokumentere, at eventuel Mistanke for Uredelighed eller lignende er ubegrundet.

Det vil iøvrigt ikke være muligt at opstille generelle Forskrifter for, hvor udførlige Oplysningerne skal være i de forskellige Enkelttilfælde, der kan tænkes at foreligge.

Det skal endelig bemærkes, at nærværende Paragraf alene handler om de administrative Afskedigelser; desuden kan der efter Straffeloven finde Afskedigelse Sted ved Dom som Straf for en Embedsforbrydelse.

§ 9 affattes saaledes:

En Tjenestemand, der efter at være afskediget genansættes, kan faa tidligere Tjenestetid medtaget til Beregning af Lønning og Pension, saafremt hans Udtræden af Tjenesten skete paa Grund af Sygdom eller anden ham utilregnelig Aarsag. Skete hans Udtræden efter eget Ønske eller af anden ham tilregnelig Aarsag, kan tidligere Tjeneste alene medregnes efter særlig Hjemmel paa Normeringsloven, dog at Genansættelse senest ved det fyldte 40. Aar af en efter eget Ønske afskediget Tjenestemand giver ham Ret til Medtagelse af den tidligere Tjenestealder i Henseende til Beregning af Pension.

Bemærkninger til § 9.

Man har foreslaaet § 9 udformet nærmere, saaledes at den udtømmende behandler de forekommende Muligheder. Endvidere er den hidtil i § 55, Stk. 2 indeholdte Regel om Sammenlægning af Pensionsalder foreslaaet indarbejdet i § 9. Det er herved taget i Betragtning, at Genansættelse som Tjenestemand efter det fyldte 40. Aar i Henhold til Kommissionens Forslag til § 49, Stk. 3 kun giver Pensionsret, hvis Afskedigelsen skyldes Sygdom eller anden den paagældende utilregnelig Aarsag, eller hvis særlig Hjemmel gives paa Normeringslov. Naar saadan særlig Hjemmel er paakrævet, mener man, at der samtidig paa Normeringsloven bør træffes Afgørelse om, hvorvidt den tidligere Tjenestetid skal tages i Betragtning til Fastsættelse af Pension.

Bemærkninger til § 10.

Kommissionen har fra de forskellige Styrelsesgrene indhentet ret udførlige Oplysninger om de siden 1919 forefaldne Tilfælde, hvor Tjenestemænd er traadt udenfor Nummer. Der er siden 1919 givet 1034 Tjenestemænd Tilladelse til at træde udenfor Nummer, og Genindtrædelse er sket i 620 Tilfælde. Af de 1034 falder ca. 500 paa Post- og Telegrafvæsenet. Tjenestemænd under de militære Ministerier er ikke medregnet i nævnte Tal.

Det fremgaar iøvrigt af de indhentede Oplysninger, at der særlig i Telegrafvæsenet og i Statsbanerne gennem Aarene har foreligget en Del Tilfælde, hvor Tjenestemænd, der er traadt udenfor Nummer, ikke har kunnet genindtræde ved Periodens Udløb, fordi der var for meget Personale, saaledes at alle ledigblivende Pladser indenfor de paagældende Tjenestemandsgupper blev nedlagt.