

§ 25.

Stk. 1. Til Afgørelse af Tvistigheder mellem Styrelsen og Tjenestemændenes Centralorganisationer om Forstaaelse af Bestemmelser af den i § 22 nævnte Art, der efter § 19 ikke kan indbringes for Domstolene, oprettes en Voldgiftsret. Afgørelser, der hviler paa et stedligt Skøn, kan ikke bringes for Voldgiftsretten.

Stk. 2. Voldgiftsretten bestaar af et lige stort Antal Repræsentanter for Styrelsen og Organisationerne samt en af Højesteret blandt Rettens Medlemmer udpeget Formand og en af Østre Landsret blandt Rettens Medlemmer udpeget Næstformand. For hvert af de faste Medlemmer udpeges en Suppleant. De nærmere Regler om Rettens Sammensætning og Virkemaade fastsættes af Finansministeren.

Stk. 3. Sagernes Indbringelse for Voldgiftsretten sker paa Forlangende af en af de i § 21, Stk. 2, nævnte Centralorganisationer.

Stk. 4. Saafremt Voldgiftsrettens Kendelse omstøder Styrelsens Opfattelse af den paagældende Bestemmelse, kan den paalægge Styrelsen at afbøde Virkningerne af den hidtidige Fortolkning overfor det paaklagede og andre tilsvarende Tilfælde, dog ikke fra noget Tidspunkt forud for Organisationens Besværing til Centralstyrelsen over Forholdet. Kendelsen er afgørende for den fremtidige Fortolkning af paagældende Bestemmelse, men udelukker ikke vedkommende Ministerium fra efter indhentet Udtalelse fra Finansministeriet at ændre Reglerne under Iagttagelse af Bestemmelserne i § 22.

Stk. 5. Afgørelser truffe før nærværende Lovs Ikrafttræden kan alene indbringes for Voldgiftsretten, for saa vidt de er truffe i Henhold til Bestemmelser, der omfatter flere Styrelsesgrene.

12. Om Alderstillæg samt Lønkrav under særlige Forhold.

§ 26.

Stk. 1. Ved Oprykning fra en Stilling til en højere, hvis Grundløn ligger over Slutlønnen for den hidtidige Stilling, medtages ingen Tjenestealder til Beregning af Alderstillæg.

Stk. 2. Ved Nedrykning fra en Stilling til en lavere, hvis Slutløn ligger under Grundlønnen for den hidtidige Stilling, opnaas Slutløn i den lavere Stilling.

Stk. 3. Den erhvervede Tjenestealder bevares ved Overgang mellem følgende Stillinger:

Grundløn	2 250 Kr.	og	Slutløn	2 700 Kr.
—	1 920	—	—	2 520
—	1 800	—	—	2 400

Stk. 4. Ved Overgang fra en Stilling til en anden med samme normerede Lønning (Grundløn og Alderstillæg) medtages den erhvervede Tjenestealder.

Stk. 5. I andre Tilfælde af Oprykning til en Stilling, hvis Grundløn ligger lavere end eller lige med Slutlønnen i den lavere Stilling, kommer Tjenestemanden straks paa det Løntrin i den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den hidtidige Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end eller lige med hans Lønning i den nye Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 6. Ved Nedrykning mellem de i Stk. 5 omhandlede Stillinger indenfor samme Styrelsesgren kommer Tjenestemanden straks indenfor Slutlønnen i den lavere Stilling paa det Lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebaarne