

Stk. 3. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Styrelse, for Feriens Længde efter indhentet Udtalelse af Lønningsraadet.

Stk. 4. Hvor særlige Forhold taler derfor, kan Tjenestefrihed udenfor den egentlige Ferie indrømmes Tjenestemanden af den paagældende Styrelse, uden at der finder Lønfradrag Sted.

Stk. 5. Ved et af Finansministeren efter Udtalelse af Lønningsraadet udstedt Reglement vil der kunne fastsættes Regler, hvorefter der under langvarig eller gentagen Sygemelding indtræder en Begrænsning af Lønningen samt gives Vejledning i Henseende til det Tidspunkt, da Afskedigelse af en sygemeldt Tjenestemand bør finde Sted.

8. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

§ 14.

Stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand. Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned; den fulde Lønning indtræder fra Hjemsendelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned.

Stk. 2. Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat, for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende.

Stk. 3. En Tjenestemand, der er ansat som Befalingsmand af Reserven, oppebærer for det Tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til Militærtjeneste, kun Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg, fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat. Falder Fraværelsen indenfor den paagældendes ordinære aarlige Ferie, lider han dog intet Fradrag.

Stk. 4. Under Efteraarsmanøvrer og andre kortere Indkaldelser, bortset fra de i Stk. 3 nævnte Indkommanderinger, oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

Stk. 5. Reglerne i nærværende Paragraf kan efter paagældende Ministers nærmere Bestemmelse bringes til Anvendelse paa Medhjælpere og maanedslønnede Aspiranter (jfr. § 5).

9. Særregler for kvindelige Tjenestemænd.

§ 15.

Kvindelige Tjenestemænd, der efter Ansøgning afskediges uden Pension som Følge af Indgaaelse af Ægteskab, kan, naar Afskedigelsen sker tidligst 6 Maaneder før Udgangen af den Maaned, i hvilken Ægteskabet indgaaes, og senest med Udgangen af den efter Ægteskabets Indgaaelse følgende Maaned, efter forelagt Vielsesattest faa udbetalt et Beløb, der for hvert fuldt Aars Tjeneste som Tjenestemand udgør $\frac{1}{8}$ af Aarslønnen med Stedtillæg og Reguleringstillæg ved Afskedigelsen, dog ingen Sinde udover 1 Aars Lønning med Tillæg.

§ 16.

Stk. 1. Naar en kvindelig Tjenestemand efter Barnefødsel maa være fraværende fra Tjenesten, tilstaaes der hende Tjenestefrihed i 6 Uger mod Afgivelse af Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Hvis hun efter Forløbet af nævnte Tid ikke er arbejdsdygtig og fremskaffer Lægeattest herfor, fortsættes hendes Tjenestefrihed mod halv Lønning. Uden Lægeattest vil der, saafremt Barnet lever og hun ammer