

ikke maa være højere end det Bidrag, det vilde have betalt for dem til Pensionskassen.

Da denne Kategori af Funktionærer som nævnt ikke har været Medlemmer af Forsørgelseskassen, indeholder Reglementet særlige Bestemmelser om de supplerende Betalinger, de vil have at udrede.

Skulde en Funktionær, der nu er Medlem af Forsørgelseskassen, ønske at vedblive hermed under de hidtil gældende Bestemmelser i Stedet for at blive optaget i Pensionskassen, staar det ham frit. Dog skal han træffe sit Valg inden den 1. Januar 1932.

A. Alderspensioner:

Aldersgrænsen fastsættes til 60 Aar.

Maksimumspensionen opnaas efter 25 Aars Tjeneste og efter at den paagældende er fyldt 60 Aar. Dens Beløb udgør 50 pCt. af Funktionærens Gennemsnitsløn for hans 3 sidste Tjenestear, dog saaledes, at Pensioner under ingen Omstændigheder kan overskride 25,000 Guldfrancs.

Dersom Funktionæren fratræder sin Tjeneste, inden han har naaet 60 Aars Alderen, og inden han har tjent i 25 Aar, men efter over 10 Aars Tjenestetid, har han Valget mellem en aarlig Pension, beregnet efter Tjenestetiden, og en Sum, der svarer til Kapitalisering af Pensionen.

Pensioner beregnes med $\frac{1}{50}$ af Gennemsnittet af de 3 sidste Tjenesteaars Lønning for samtlige Tjenestear. Efter 20 Aars Tjenestear udgør Pensionen altsaa $\frac{20}{50}$ af nævnte Gennemsnitsløn.

Dersom Funktionæren fratræder sin Tjeneste, inden han har opnaaet 60 Aars Alderen og efter mindst 10 Aars Tjeneste, har han Valget mellem en Pension beregnet efter Tjenestetiden og den kapitaliserede Pension. Pensionen beregnes efter ovenstaaende Regler, men med Reduktion ifølge nedenstaaende Reduktionskoefficient svarende til Vedkommendes Alder:

Alder	Reduktionskoefficient
60	0 pCt.
55	7 —
50	30 —
45	40 —
40	50 —
35	60 —
33	64 —

Dersom Funktionæren fratræder sin Tjeneste efter mere end 3 Aars, men mindre end 10 Aars Tjeneste, faar han de af ham selv og af Forbundet til Pensionskassen indbetalte Beløb forøget med 4 pCt. Dog ydes denne Renteforøgelse kun for Tiden efter den 1. Januar 1931.

For mindre end tre Aars Tjenestetid gives ingen Pension. Pensionen er den samme, hvad enten Tjenestens Ophør sker som Følge af Afskedsbegæring eller Afskedigelse, dog at Pensionsnægtelse hører til de disciplinære Bestemmelser, som indeholdes i Statuten.

B. Invalidepensioner:

En Funktionær, som bliver uarbejdsdygtig, hvad enten denne Tilstand skyldes Tjenesten eller ikke, har efter mindst 2 Aars Tjenestetid Krav paa den Pension, som han vilde have opnaaet dersom han var forblevet i Tjenesten indtil sit 60. Aar. Pensionen beregnes paa Grundlag af den paagældendes Løn for det sidste Tjenestear.

C. Pensioner til efterladte Ægtefæller og Børn:

Dersom en Funktionær afgaar ved Døden, tilstaas der hans Enke en Pension udgørende 50 pCt. af den Kapitalerstatning eller af den Pension, som var tilkommet ham, dersom han var blevet afskediget paa Grund af, at han var blevet uarbejdsdygtig, eller 50 pCt. af den Pension, han nød, dersom han ved Dødsfaldet allerede var afskediget. Dersom Funktionæren efterlader sig Børn under 18 Aar, forøges den overlevende Ægtefælles Pension efter Børnenes Antal ifølge en i Reglementet