

promotion). Dersom Funktionærernes Arbejde, Opførsel eller Evner ikke er tilfredsstillende, kan Generalsekretæren bestemme:

a) at Funktionæren for et Tidsrum af 3 Aar ikke erholder de foreskrevne aarlige Lønningsforhøjelser,

b) at Funktionæren afskediges.

I sidste Tilfælde staar det Funktionæren frit for at afæske en Komité (le Comité Contentieux\*) en Udtalelse om Afskedigelsen. Desuden findes en højere Appelinstant, nemlig den af 8. Forsamling i 1927 nedsatte administrative Ret, hvis Medlemmer er af forskellig Nationalitet og udnævnes af Raadet.

Naar alle disse Bestemmelser tages i Betragtning, vil det ses, at Folkeforbundets Funktionærer efter Flertallets Indstilling er underkastet en særdeles skarp Kontrol, og at Permanensen, saaledes som den er beskrevet ovenfor, næppe er egnet til at afføde Træghed eller Magelighed. Paa den anden Side skal det indrømmes, at i Realiteten bliver der ikke stor Forskel paa de to Indstillinger med Hensyn til Ansættelsesmaaden. Tilbage bliver imidlertid det psykologiske Moment, hvilket af de to, der giver Personalet mest Tilfredshed, og i saa Henseende er der efter det ovenfor meddelte ingen Tvivl om, at Flertallets Indstilling foretrækkes, idet det opfylder det i Funktionær-Memorandum'et fremsatte Ønske om varig Ansættelse.

Det Ønske blev der da ogsaa taget rigeligt Hensyn til i 4. Udvalg, som med 30 Stemmer mod 8 (4 afholdt sig fra Stemmeafgivning) vedtog, at Sektionschefer og Membres de Section skal kunne ansættes paa ubestemt Tid.

Samtidig vedtoges Generalsekretærens Ret til at antage Funktionærer paa midlertidig Kontrakt, efter at Udvalget havde hørt hans Erklæringer med Hensyn til det sandsynlige Forhold mellem Antal-

let af de midlertidig ansatte og de fastansatte Funktionærer (33 pCt.).

Afskedigelsesbestemmelserne vedtoges af 4. Udvalg med 30 Stemmer mod 6 (4 afholdt sig fra Stemmeafgivning).

Afskedigelse skal kunne finde Sted

1) som Følge af Alder. Aldersgrænsen fastsættes til 60 Aar med Mulighed af en Forlængelse til 65 Aar, og det skal være Generalsekretæren forbeholdt til særlige Arbejder at ansætte Personer, som har overskredet denne Alder.

2) I Tilfælde af alvorlig Forseelse, Forsømmelighed eller Skødesløshed eller Mangel paa Evne hos Funktionæren til at udfylde sit Hverv.

3) I Tilfælde af Tjenestens Reorganisation, men i saa Fald under Iagttagelse af Funktionærens statutmæssige Rettigheder.

4) Som Følge af de med 7-aarige Mellemrum stedfindende Undersøgelser, naar disse har klargjort Funktionærens Uegnethed og hans Arbejdsydelses Utilstrækkelighed. I saa Fald ligeledes under Iagttagelse af Funktionærens statutmæssige Rettigheder.

Hvad angaar *Rekruteringsbestemmelserne* blev der vedtaget en Minimumsalder af 23 Aar og en Maksimumsalder af 35 Aar for Ansættelse i Sekretariatet. I særlige Tilfælde tillades det dog Generalsekretæren at gøre Undtagelser herfra. Som Prøvetid efter Ansættelsen fastsættes 1 Aar, der kan udvides til 2 Aar, men ogsaa forkortes af Generalsekretæren. Pagtens Art. 7, indeholdende Bestemmelser om lige Adgang for Mænd og Kvinder til Sekretariatets Stillinger, indskærpedes.

Ved Ansættelserne vedtoges det at tage et passende Hensyn til de forskellige Nationaliteter.

Ved ledigblevne Stillinger skal der tages fortrinsvis Hensyn til de Funktionærer, som allerede er ansat i en af de 3 Organisationer.

Ledigblevne Poster offentliggøres, for

\*) Le Comité Contentieux er sammensat af 5 Medlemmer, 2 udnævnt af Generalsekretæren, 2 af Personellet og 1 af de 4 øvrige.