

Nogle Medlemmer af 4. Udvalg gjorde den Opfattelse gældende, at den langvarige Ansættelse vilde give Funktionærerne en Uafhængighed overfor eventuelle Indblandinger fra deres Regeringers Side, hvorved en vigtig Betingelse vilde opfyldes for Skabelsen af den internationale Aand — Permanens vilde med andre Ord være ensbetydende med Uafhængighed.

Overfor hvad der ovenfor er sagt i Favor af varig Ansættelse anfører Mindretalsbetænkningen fra 13-Mands Udvalget følgende Synspunkter.

Det benægtes ikke, at Permanensen vil frembyde visse Fordelø ved at give Funktionærerne en meget stærk Følelse af Sikkerhed, som i Almindelighed er i en god Administrations Interesse. Men herimod indvender Mindretallet, at dette System frembyder Faren for at bureaukratistere det administrative Maskineri og gøre det tungere. Det frygtes, at Funktionærer, som indtræder i Forbundets Tjeneste med Udsigt til at tilbringe deres Liv indenfor det samme Bureaukrati, vil være tilbøjelige til en rutinemæssig Opfattelse af deres Opgaver og være mindre gunstigt stemt overfor nye Idøer og nyt Initiativ, som stadig fremkommer i en ung Institution som Folkenes Forbund. Disse Betragtninger gør sig gældende med særlig Vøgt efter Mindretallets Mening med Hensyn til Sectionschefer og ikke mindst Membres de Section, som er Forbundets virkelige intellektuelle Arbejdskraft i Sekretariatet. Det er ikke tilstrækkeligt, at de yder første Klasses Arbejde fra et rent administrativt Synspunkt, de bør være i Besiddelse af ganske særlige Evner. Desuden bør de være fortrolige med den offentlige Mening i deres Hjemland, for til Brug for det fælles Arbejde at kunne give Meddelelse om de forskellige Opfattelser i de forskellige Lande: »Thi«, saaledes hedder det videre i Mindretallets Betænkning, »saalønge det internationale Individets Type ikke eksisterer, kan Sekretariatsarbejdets internationale Karakter, der er af saa stor Betyd-

ning for Folkeforbundet, ikke sikres paa anden Måde end ved Samarbejde mellem Undersaatter fra forskellige Lande, et Samarbejde, som indenfor Sekretariatet bør resultere i en Slags »clearing« mellem de forskellige Verdensidéer og Verdensanskuelser«.

Der er et andet Argument, som er fremført af Mindretallet imod Permanensen, som ikke er uden Interesse, nemlig dette, at det synes lidet sandsynligt, at de første Rangs Kræfter, som udkræves i Sekretariatets Tjeneste, vil kunne affinde sig med at tilbringe hele deres Liv i et internationalt Bureaukrati og med at forlade deres Hjemland for bestandig.

Af alle disse Grunde foreslaar Mindretallet, at de her omtalte Tjenestegrader: Sectionschefer og Membres de Section ansættes med 7-aarige Kontrakter, som skal kunne fornyes.

Divergensen mellem de to Standpunkter ligger altsaa i, at Flertallet mener, at Midlet til Rekruttering af de bedste Kræfter ligger i Sikkerheden, som ydes ved varig Ansættelse, hvorimod dette Maal, efter Mindretallets Opfattelse, bedst skulde kunne naas ved den stimulerende Indflydelse, som kortvarige (7-aarige) Kontrakter med Fornyelsesmuligheder skulde have samtidig med, at denne Ansættelse maatte gøre det lettere for Generalsekretæren at skillø sig af med utilfredsstillende Elementer.

Ifølge Flertallets Indstilling skal der for hver Funktionær, som er ansat for et længere Tidsrum end 7 Aar, af den paa gældende Afdelingschef hvert 7. Aar indgives en Beretning om Funktionærens Arbejde, Opførsel og Evner. Denne Beretning forelægges den saakaldte »Comité de reclassement« (som fornylig er oprettet af Generalsekretæren), og hvis Opgave det er at afgive Betænkning med Hensyn til nyoprettede Posters Klassificering og om bestaaende Posters Omklassificering. Beretningen sendes derefter videre til Forfremmelseskomitéen (Comité des nominations et