

den første Klasse hører den øverste Ledelse, omfattende Generalsekretæren, Vicegeneralsekretæren, Undergeneralsekretærene og Direktørerne, dernæst Sektionscheferne og de saakaldte Membres de Section (Stillinger, som dernæst kan ligestilles med en Kontorchefs eller Fuldmægtigs). Til anden Klasse hører det Personale, som udfører det rutinemæssige Arbejde, og til tredje det, som udfører overvejende eller udelukkende manuelt Arbejde.

Funktionærerne i første Klasse, som udgør Sekretariatets intellektuelle Arbejdsstab, udgør et Antal af 168: Begyndelseslønnen er 10,000 Guldfrancs og kan for Membres de Section Kategoriaen (der hidtil har været delt i to Klasser, A og B) stige til et Maksimum af 28,000 Guldfrancs. Sectionschefernes Lønning ligger mellem 28 og 33,000 Guldfrancs, Direktørernes mellem 41 og 53,000 Guldfrancs. Undergeneralsekretærenes er ansat til 75,000 Guldfrancs*) og Generalsekretærens til 100,000 Guldfrancs**). Lønningerne er ikke delt i en Grundløn og et Opholdstillæg for Ophold i Udlandet, men maa anses for at omfatte et saadant Tillæg.

Funktionærerne i anden Klasse er dels internationalt, dels lokalt rekruterede. Rekruteringen af Personalet i 1. Klasse, som naturligt er den vigtigste, er hidtil sket efter Konkurrence, og Ansættelserne har fundet Sted med som Regel 7-aarige Kontrakter, der kunde fornyes. I Tilfælde, hvor Kontrakten har været paa 21 og 28 Aar, har Generalsekretæren haft Mulighed for at opsigte den ved Slutningen af hver 7-aarige Periode. Ved hver Ansættel-

se burde der ifølge Statuten tages et rimeligt Hensyn til de Nationaliteter, som endnu ikke var tilfredsstillende repræsenteret i Sekretariatet.

Et Pensionssystem har hidtil ikke bestaaet for Forbundets Funktionærer. I 1924 oprettedes vel en Forsørgelseskasse (caisse de prévoyance), hvortil Funktionærerne aarlig bidrog med 5 pCt. af deres Lønning, og Forbundet tilskød det samme Beløb. Denne Ordning tillod dog kun ved en Funktionærs Tilbagetræden at udbetale ham en Sum, svarende til de af ham indbetalte Bidrag. Hermed har der altsaa ikke været sørget for Funktionærernes Eksistens efter Afskedigelsen. At det under saa usikre Ansættelses- og Eksistensforhold er lykkedes at bevare og fra Tid til anden forny den fortrinlige Stab af Medarbejdere, som Generalsekretæren med usædvanlig heldig Haand samlede omkring sig ved Forbundets Oprettelse, er en af hans Hovedfortjenester. Paa den anden Side kan det ikke nægtes, at Savnet af de Garantier, som enhver Funktionær maa kunne fordrø til Betyggelse for sin Karriere og Alderdom, efterhaanden havde fremkaldt en vis Uro blandt Personalet og har givet sig Udtryk i talrige Memoranda og Betænkninger, udarbejdet af Sammenlutninger indenfor Funktionærerne.

Til Besværingerne fra Personalets Side var der i Aarenes Løb kommet en ikke forstumende Kritik saavel i de skiftende Forsamlinger, særlig fra 1928, som i den offentlige Mening af Sekretariatet og navnlig den øverste Ledelses Sammensætning paa Grund af, at denne ikke mentes at være forenelig med Forbundets internationalt bestemte Opgaver eller med det af Forbundspagten knæsatte Lighedsprincip mellem Staterne.

Og det var da i væsentlig Grad denne saavel indefra som udefra fremkaldte Situation, der førte til, at Forbundets 10. Forsamling (se Beretning til Rigsdagen om denne, S. 49—51), nedsatte et 13 Mand's Udvalg til at sikre den bedst mulige Ad-

*) Den samme Lønning er tillagt Sekretariatets juridiske Raadgiver.

***) Generalsekretæren nyder desuden et Repræsentationstillæg af 62500 Guldfrancs og fri Bolig. Vicegeneralsekretæren har et Repræsentationstillæg af 25000 Guldfrancs og Undergeneralsekretærene har hver et Repræsentationstillæg af 12500 Guldfrancs.