

søgelse paa Stedet med Hensyn til Raadets Arbejdsanvisningsvirksomhed for Invalider, Etablering af og Kontrol med Oplæringer m. v., og man maa mene, at der i saa Henseende vil blive Brug for flere Rejser under det nye System, eventuelt saaledes at der ansættes nogle faa Personer, der udelukkende faar til Opgave at foretage saadanne Rejser.

Man har tænkt sig, at de paagældende bl. a. skal have til Opgave i dertil ønskelige Tilfælde at opsøge Invaliden paa hans Bopæl, søge at vinde hans Tillid, høre hans Ønsker og Planer, give Raad med Hensyn til Uddannelse og Beskæftigelse, søge samme etableret m. v. og i fornødent Fald senere vende tilbage til samme Invalid for paany at yde denne Hjælp. Paa samme Maade har man tænkt sig, at de rejsende Medarbejdere skal følge og kontrollere andre Tilfælde, hvor Uddannelse allerede er i Gang eller Beskæftigelse allerede er paabegyndt, men hvor man har grundet Formodning om, at samme ikke stadig kan fortsættes uden Raad og Bistand.

Man har dernæst ment, at de rejsende Medarbejdere som en meget vigtig Funktion skal have at danne Mellemlid mellem de sociale Udvalg og Invalidforsikringsraadet. Efter de Erfaringer, Raadet hidtil har gjort, maa man anse det for muligt, at eventuel Meningsforskel, forskellig Bedømmelse etc. vil kunne klares i praktisk taget alle Tilfælde ved en saadan rejsende Medarbejders Bistand, idet den paagældende efter sit Kendskab til Raadets Erfaringer vil kunne give en nærmere Forklaring af dets Stilling i det enkelte Tilfælde, hvor dette er nødvendigt, og omvendt vil kunne høre det sociale Udvalgs nærmere Begrundelse af dets Stilling og kan bringe denne videre til Raadet. De rejsende Medarbejdere vil i saa Henseende kunne faa en meget vigtig Stilling og af deres Samarbejde med de sociale Udvalg vil yderligere følge, at disse om ønskes kan forelægge andre Invalidesager for de rejsende Medarbejdere, og derved kan faa sagkyndig Raad angaaende de paagældende Sager.

I Modsætning til de foran omtalte Konsulenter bør de rejsende Medarbejdere have deres Hovedbeskæftigelse ved Raadet, være fast knyttet til dette, eventuelt i egentlige Tjenestemandstillinger. Efter de af Raadet hidtil fulgte Principer ved Besættelsen af ledige Stillinger maa man gaa ud fra, at Raadet i Stillingerne som rejsende Medarbejdere (saavel som i de egentlige Kontorstillinger) ikke mindst vil søge anbragt invaliderede Personer, og man maa fra Udvalgets Side fremhæve den agitatoriske Betydning, som netop Ansættelsen af Invalider som rejsende Medarbejdere kan have.

4. *Det iøvrigt nødvendige Personale ved Raadets Kontor.*

Man forudsætter, at de Udvidelser, som i saa Henseende, efterhaanden som Arbejdet vokser, bliver nødvendige, søges gennemført ved Antagelse af det nødvendige, kvalificerede Personale, eventuelt ved Oprettelse af nogle nye Tjenestemandstillinger. Det maa dog paa den anden Side være en Forudsætning, at man ikke paa Forhaand opretter noget betydende Antal nye Stillinger, men afventer Arbejdets nærmere Udvikling, forinden Bestemmelse tages.