

Skematiske Oversigter.

Kvindens Arbejde før og efter Barnfødsel.

Sverige.

- | | |
|--|--|
| 1. Omraade. | <p>Lov af 29. Juni 1912 om Arbejderbeskyttelse.</p> <p>§ 15. Foregaar industrielt Arbejde paa et Arbejdssted i et saadant Omfang, at der ved Arbejdet anvendes i det mindste 10 Arbejdere eller Drivkraft af mindst 5 HK. eller ogsaa mindst 5 Arbejdere tilligemed Drivkraft paa mindst 3 HK...</p> |
| 2.a. Forbud mod Arbejde før og efter Fødsel. | <p>§ 19. En Kvinde, som har født et Barn, maa ikke i de 6 første Uger efter Fødslen, anvendes til saadant Arbejde, som angives § 15, medmindre det ved Lægeattest godtgøres, at hun uden Skade for sig eller Barnet tidligere kan paabegynde Arbejdet.</p> |
| b. Fritagelse for Arbejde før og efter Fødsel. | <p>Fremkommer en Kvinde, der anvendes i Arbejde af den nævnte Art, med Attest fra Læge eller Jordemoder om, at hun sandsynligvis kan vente sin Nedkomst inden 2 Uger, maa Frihed fra Arbejdet ikke nægtes hende.</p> |
| 3. Diegivning. | <p>§ 20. En Kvinde, som selv ammer sit Barn, maa ej nægtes den fornødne Frihed hertil.....</p> |
| 4. Opsigelse. | |
| 5. Straffebestemmelser. | <p>Arbejdsgivere, der ikke holder Bestemmelsen i §§ 18 og 19, 1. Stk. efterrettelig, straffes med Bøder fra 10 til 500 Kr.....</p> |

Norge.

- | | |
|--|---|
| 1. Omraade. | <p>Lovens almindelige Omraade (Industri- og Handværksvirksomhed).</p> |
| 2.a. Forbud mod Arbejde før og efter Fødsel. | <p>§ 33. Det maa ikke tillades Kvinder at arbejde i de første 6 Uger efter deres Nedkomst.</p> |
| b. Fritagelse for Arbejde før og efter Fødsel. | <p>Kvinder maa ikke nægtes Fritagelse for Arbejde i de 4 sidste Uger før den Tid, da de efter Attest fra Læge eller Jordemoder venter deres Nedkomst.</p> |