

skal Loven udstrækkes til Hustruer af Kropsarbejdere samt til enligstillede Arbejdersker i Almindelighed.

Den obligatoriske Barselhvile udgør uden Undtagelse 6 Uger, med Ret til Hvile 6 Uger før Fødslen samt 2 Halvtimers Frihed til Diegivning.

7. *Frankrig.* Efter Arbejdsloven (Code du Travail) er det forbudt Kvinder at arbejde i 4 Uger efter Fødslen. Fraværelse i 12 paa hverandre følgende Uger før og efter Fødslen kan ikke foranledige Opsigelse. I Sygdomstilfælde kan de 12 Uger udstrækkes til 15 Uger. Diegivende Mødre har i det første Aar efter Fødslen Ret til to halve Timers Ophold. Disse Ophold kan dog ved Fabriker, hvor der er indrettet særlige Lokaler til Diegivning, indskrænkes til 20 Minutter.

8. *Belgien.* Efter Loven af 28. Februar 1919, der omfatter industrielt og kommercielt Arbejde, fastsættes en obligatorisk Hvile i 4 Uger efter Fødslen.

## II. *Hjælp ad Forsikringsvejen.*

1. I *England* ydes der i Henhold til Sygeforsikringsloven af 1924 (Ændring af National Health Insurance Act) »Maternity benefit» med 40 shillings af den forsikredes Sygekasse. Til gifte Kvinder udbetales det samme Beløb (second maternity benefit) af den Kasse, hvor Manden er forsikret, paa Vilkaar, at hun, selv om hun ikke selv er forsikret, afholder sig fra Lønarbejde i 4 Uger efter Nedkomsten. Dagpenge udbetales i denne Tid kun under Sygdom eller Arbejdstab, der hidrører fra anden Aarsag end Fødslen. Sygeforsikringen giver ikke fri Læge, Jordemoderhjælp eller Lægemedler.

2. I *Tyskland* udbetales i Henhold til Reichsversicherungsordnung, jfr. Lov af 16. Juli 1927 om Beskyttelse før og efter Barnefødsel, til sygeforsikringspligtige Kvinder dels i Tilfælde af Fødsel en Sum een Gang for alle af mindst 10 og højst 25 Rmk. for de med Fødslen forbundne Omkostninger (*Wochenhilfe*), dels et Beløb pr. Dag af samme Størrelse som Dagpenge i Sygekassen, dog mindst 50 Pf. i 4, højst 6 Uger før og 6 sammenhængende Uger efter Nedkomsten (*Wochengeld*). Moderen, som selv ammer sit Barn, faar *Diehjælp* til et Beløb af den halve Sygehjælp, dog mindst 25 Rmk. i de første 12 Uger efter Nedkomsten; Tiden for Diehjælp kan udstrækkes til 6 Uger. Ved Fødsel og ved Besvær i Anledning af Svangerskabet findes *fri Jordemoderhjælp, gratis Lægemedler* og efter Behov *gratis Læge*. Pleje paa Fødehjem eller Hjælp i Hjemmet kan ydes i Stedet for kontant Hjælp. Udover for nævnte Understøttelse kan Sygekasserne endvidere udbetale *Svangerskabshjælp* til samme Beløb som Sygehjælpen til Medlemmer, som paa Grund af Svangerskab er uarbejdsdygtige. Hustruer og Døtre af forsikrede Mænd er ogsaa berettigede til at nyde Moderskabsunderstøttelse. Svangre Kvinder og fødende Kvinder, der *ikke er forsikrede* kan efter en Forordning af 1924 (Verordnung über die Fürsorgepflicht) faa *Moderskabshjælp gennem Fatigvæsenet*. Efter nogle for Riget udarbejdede Bestemmelser af 4. December 1924 skal denne Hjælp efter Behov meddeles i Form af Lægehjælp, Fødselsbidrag eller Moderskabsunderstøttelse (*Wochengeld*). Diegivende Mødre skal desuden have Diebidrag.

3. I *Norge* er i Henhold til den obligatoriske Sygeforsikring og dermed forbundne Moderskabsunderstøttelse alle forsikringspligtige Kvinder berettiget til saadan Understøttelse. Understøttelsen udbetales af Sygekasserne til Medlemmerne to Uger før og 6 Uger efter Fødslen. Understøttelsen udgør 60 pCt. af den gennemsnitlige Dagløn i den Indkomstklasse, som den forsikrede tilhører, og veksler saaledes med Lønnen. Medlemmerne er berettiget til *fri Jordemoderhjælp*, dog ikke indbefattet Befordring af Jordemoderen. Lægehjælp, Medicin og Sygeplejeartikler bekostes ikke af Kassen. Udbetalingen i Penge kan erstattes med *fri Pleje paa Fødehjem*, men Sygekassen har under saadanne