

Underbilag 1.**Kort Oversigt om Udlandets Lovgivning angaaende Barselhjælp**

udarbejdet af Sekretær *K. A. Hansen.*

Under *Moderbeskyttelse* omfattes i moderne Lovgivning en Række Foranstaltninger dels i Form af Hjælp og dels i Form af social-hygieniske Anordninger for Mødre og Spædbørn.

De tidligste Foranstaltninger gik kun ud paa at forbyde Kvinder at arbejde i visse sundhedsfarlige Industrier samt ved Natarbejde. Senere tog man tillige Hensyn til den Risiko, som hver Form af industrielt Arbejde kunde medføre for Mødrene og det spæde Barn, om hun umiddelbart efter Fødslen kom tilbage til sit Arbejde. Herved fremkom i Lovgivningen Forbudet mod, at Kvinder genindtraadte i Arbejde inden en vis Tid efter Barnefødslen. Forbudstiden varierer mellem 2 og 8 Uger, og i Reglen indeholder Loven en Ret til en vis Ledighed før Barnefødslen, 2—6 Uger. Disse Forbudsbestemmelser maa nødvendigvis forudsætte en vis Godtgørelse til Kvinden for Afsavn af Arbejdsfortjeneste.

Hjælpen til de paagældende Kvinder er enten løst ad Forsikringsvejen (England, Tyskland), eller ad Forsorgsvejen. En stærk Paavirkning i Retning af at yde Kvinder Hjælp for mistet Arbejdsfortjeneste er fremkommet efter Vedtagelsen paa Washington-konferencen 1919 af en international Konvention om Kvinders Arbejde før og efter Barnefødsel. Konventionen bestemmer bl. a., at Barnemødre, ansat i Industri, Bygningsvirksomhed, Transport eller Handel (Genève 1921, Landbrug) skal yde tilstrækkelig Hjælp til Mødrene og Børnenes Underhold under hygiejnisk tilfredsstillende Forhold i 6 Uger efter Fødslen, naar det er forbudt dem at arbejde, samt i 6 Uger før Fødslen, hvis de har afholdt sig fra at arbejde. Understøttelsen skal gives af almene Midler eller skaffes gennem Forsikring. Mødrene skal desuden være berettiget til fri Pleje af Læge eller Jordemoder, have Ret til Frihed $\frac{1}{2}$ Time to Gange om Dagen til Diegivning samt have en vis Beskyttelse mod at blive afskediget paa Grund af Barselledigheden.

I. Bestemmelser om Kvinders Arbejde før og efter Barnefødsel.

1. *Sverige.* Efter Lov af 29. Juni 1912 om Arbejderbeskyttelse, der omfatter industrielt Arbejde paa et Arbejdssted i saadant Omfang, at der ved Arbejdet anvendes i det mindste 10 Arbejdere eller Drivkraft af mindst 5 H. K., eller ogsaa mindst 5 Arbejdere tilligemed Drivkraft paa mindst 3 H. K., maa en Kvinde, der har født et Barn, ikke i de 6 første Uger *efter Fødslen* anvendes til saadant Arbejde, som angives i Lovens § 15, medmindre det ved Lægeattest godtgøres, at hun uden Skade for sig eller Barnet tidligere kan paabegynde Arbejdet. Med Hensyn til Arbejde *før Fødslen* indeholder Loven en Bestemmelse om, at en Kvinde, der anvendes til Arbejde af den nævnte Art, og som fremkommer med Attest fra Læge eller Jordemoder om, at hun sandsynligvis kan vente sin Nedkomst inden 2 Uger, paa Begæring skal have Frihed fra Arbejdet. Angaaende *Diegivning*