

Art. 2. For hver Periode paa 7 Dage skal der, medmindre andet bestemmes i de følgende Artikler, gives samtlige de Personer, der beskæftiges ved saavel offentlige som private industrielle Virksomheder eller nogen Gren heraf en ugentlig Hviletid bestaaende af mindst 24 paa hinanden følgende Timer.

Denne Hviletid skal saa vidt muligt gives hele Personalet i den enkelte Virksomhed paa samme Tid.

Den skal saa vidt muligt falde sammen med de Dage, der allerede ifølge det enkelte Lands eller Omraades Tradition eller Sædvane er fastsat som Hviledage.

Art. 3. Ethvert Medlem kan bestemme, at de i Art. 2 indeholdte Bestemmelser ikke skal finde Anvendelse paa saadanne Foretagender, i hvilke udelukkende Medlemmer af en og samme Familie er beskæftigede.

Art. 4. Ethvert Medlem kan efter Samraad med de interesserede Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer og med tilbørlig Hensyntagen til samtlige humane og økonomiske Interesser fastsætte fuldstændige eller delvise Undtagelser (heri indbefattet Udsættelse og Forkortelse af Hviletiden) fra Bestemmelserne i Art. 2.

Saadant Samraad er ikke nødvendigt med Hensyn til de Undtagelser, der allerede har Hjemmel i den eksisterende Lovgivning.

Art. 5. Ethvert Medlem skal saa vidt muligt fastsætte Bestemmelser, der sikrer, at der ydes en anden Hviletid som Erstatning for en i Henhold til Art. 4 fastsat Udsættelse eller Forkortelse af Hviletiden, bortset fra de Tilfælde, hvor der ved Overenskomst eller Skik og Brug allerede er fastsat en saadan.

Art. 6. Ethvert Medlem udfærdiger og tilstiller det internationale Arbejdsbureau en Fortegnelse over de i Medfør af Art. 3 og 4 fastsatte Undtagelser og meddeler derefter hvert andet Aar Bureauet alle de Forandringer, der er foretaget i denne Fortegnelse.

Art. 7. For at lette Gennemførelsen af Bestemmelserne i denne Konvention skal hver Arbejdsgiver, Direktør eller Bestyrer være forpligtet til:

- a) hvor det ugentlige Hvil gives til hele Personalet under eet, at bekendtgøre Dag og Time for dette Hvil ved Hjælp af Opslag, der er anbragt paa en synlig Maade i Etablissementet eller paa andet passende Sted, eller paa en anden af Regeringen godkendt Maade;
- b) hvor Hvileperioden ikke tilstaas hele Personalet under eet, at bekendtgøre ved Hjælp af en Liste, der føres paa en ved Landets Lovgivning eller af den kompetente Myndig-