

duktionstekniske Karakter ikke kan opsættes. I de Virksomheder og i de Tilfælde, der omhandles i Lovens Art. 6, der bestemmer, at Arbejdsministeriet i Virksomheder med kontinuerlig Drift i Tilfælde, hvor det er absolut nødvendigt for Virksomhedens Drift, i Overensstemmelse med Ministeriet for Industri og Handel og efter forud indhentet Udtalelse fra Organisationerne af Arbejdere og Arbejdsgivere kan bestemme, at Arbejde, for saa vidt angaar særlige Grupper af Arbejder, kan gaa op til 56 Timer om Ugen. 8 Timers Arbejdsdagen kan forlænges 1 Dag om Ugen for 1 eller 2 Hold af Arbejdere; dog maa i disse Tilfælde Arbejdet deles saaledes, at enhver Arbejder kan faa en Hvile paa mindst 24 Timer to Gange i hver Periode paa 3 Uger; c) i Tilfælde af Katastrofe eller indtraadt eller overhængende Ulykkestilfælde, som gør Arbejde paa Søndage eller Fridage absolut nødvendigt af Hensyn til Arbejdernes Sikkerhed eller for at sikre, at Virksomheden ikke berøres af det indtrufne og kan opretholde sin sædvanlige Gang, saavel som for at forhindre, at Materiel eller mekaniske Indretninger bliver ødelagt (ogsaa i dette Tilfælde er Meddelelse til Tilsynsmyndigheden obligatorisk); d) i Tilfælde af national Nødvendighed kan Arbejdstiden forlænges ved Dekret ifølge Beslutning af Statsraadet og efter Omstændighederne efter Udtalelse af de faglige Sammenslutninger af Arbejdere og Arbejdsgivere; Forlængelsen kan finde Sted for samtlige Ugens Dage uden at undtage Søndagen for visse Virksomheder eller Kategorier af Virksomheder, dog aldrig udover en Periode paa 3 Maaneder (i disse Tilfælde finder Bestemmelserne i Art. 13 vedrørende Kompensationshviletid Anvendelse). Endelig bestemmer et Dekret af 10. December 1921 om forberedende Arbejder i Bagerier, udstedt af Arbejds- og Socialministeriet, at Arbejde paa Søndage og Fridage kan finde Sted, for saa vidt angaar Arbejdere beskæftigede ved Forberedelsen af Brødets Behandling med Gær og Gærarbejder af enhver Art.

12. Rumænien. Rumænien fastsætter i Art. 12 i Lov af 18. Juni 1925 Undtagelser, for saa vidt angaar Udførelse af paatrængende Arbejder vedrørende det nationale Forsvar, Organisationen af Redningsarbejder til Lands og til Vands, Forebyggelse af Ulykkestilfælde eller disses Følger. Undtagelsen kan udvides til ogsaa at omfatte Arbejdere i en anden, ikke af Undtagelsen direkte omfattet Virksomhed, naar deres Hjælp er nødvendig for Udførelsen af de foran omhandlede Arbejder. I sidstnævnte Tilfælde har disse Arbejdere Ret til Kompensation.

13. Jugoslavien. Art. 14 i Lov af 28. Februar 1922 bestemmer, at Bestemmelserne vedrørende ugentlig Hviledag ikke finder Anvendelse paa Virksomheder, i hvilke Arbejdet efter sin Natur ikke kan afbrydes. Hvilke disse Virksomheder er, bestemmes af Socialministeriet efter Samraad med Organisationerne (Lovens Art. 14).

Endvidere kan der ifølge Lovens § 15 fastsættes Undtagelser i følgende Tilfælde:

1) i Tilfælde af absolut Nødvendighed, hvor der foreligger force majeure, eller hvor Arbejder maa fuldendes eller udføres i det offentliges Interesse,

2) i Tilfælde af, at lovmæssig Opgørelse i Virksomheden skal foretages paa en af de af Loven omfattede Hviledage,

3) for saa vidt angaar Rengøringsarbejder, Vedligeholdelsen af Værksteder og andre Lokaler i Virksomheden, samt for saa vidt angaar saadanne Arbejder, hvoraf Virksomhedens Sikkerhed og regelmæssige Funktion er afhængige, for saa vidt disse Arbejder ikke kan udføres paa Hverdage,

4) naar Talen er om Arbejder, der er nødvendige for at forhindre Forringelse af Raamaterialer eller Produkter af Virksomheden, saafremt disse Arbejder ikke kan udføres paa Hverdage,

5) i Tilfælde af absolut Nødvendighed for den rationelle Vedligeholdelse af Indretningen af visse Virksomheder:

14. Czekoslovakiet. Her er ingen Undtagelser fastsat.

15. Grækenland

16. Luxembourg

17. Portugal

} har ikke indsendt Rapporter.