

undtage en Virksomhed helt eller delvis fra Bestemmelserne i Art. 22, hvis en saadan Undtagelse er nødvendig for at gøre det muligt for Fabrikken at imødegaa et ekstraordinært Overarbejde.

9. Italien. Undtagelserne er fastsat enten af tekniske eller økonomiske Grunde og er nærmere følgende:

Art. 2 i Lov af 8. Juli 1907 bestemmer, at Forpligtelsen til at tilstaa en uafbrudt Hvileperiode paa 24 Timer ikke finder Anvendelse a) under hele Arbejdstiden, for saa vidt angaar Industrier, der kun er i Virksomhed nogle Maaneder om Aaret, og hvor der anvendes Raamaterialer af en saadan Art, at de er udsat for hurtig Forandring, b) i 10 Uger om Aaret i Virksomheder, der direkte anvender Vinden eller Vandet som Drivkraft under Forudsætning af, at der tilstaas ugentligt Hviledøgn mindst hver 14 Dag, c) i 6 Uger om Aaret i Virksomheder, der sædvanlig hvert Aar har en særlig travl Periode.

Art. 8 bestemmer desuden, at Reglementet vedrørende Søndagshvil i visse Egne kan sættes ud af Kraft ved et af Præfekten udstedt Dekret, naar forbigaaende Omstændigheder skaber Mulighed for Virksomhed af exceptionel Betydning.

Art. 10 i Lovdekret af 22. Juli 1923 om Reguleringen af det ved Statens Jernbaner beskæftigede Personales Tjeneste bestemmer, at Ugehvilen for dette Personales Vedkommende kan udsættes med en eller to Dage af tjenstlige Grunde eller af Hensyn til Vanskeligheder ved Fastsættelsen af Køreplaner og Tjenestens Skiften mellem Personalet. Under særlig travle Perioder eller af Hensyn til en hvilken som helst anden ekstraordinær Omstændighed kan Personalets Ugehvil fremskyndes eller udsættes højst en Maaned, dog med Undtagelse af det Personale, der beskæftiges ved Drivkraften, samt det egentlige Togpersonale (Mekanikere, Fyrbødere, Personalet paa elektriske Tog, Togførere af 1ste og 2den Grad, Konduktører og Bremsere, der gør Tjeneste paa Toget). I lignende Tilfælde kan to eller flere Hviledøgn sammenlægges; deres samlede Varighed skal da svare til Varigheden af det første Hviledøgn forøget med 24 Timer.

Lovdekret af 19. Oktober 1923 ændret ved Lovdekret af 2. December 1923 vedrørende det i det offentlige Tjeneste beskæftigede Personale fastsætter almindelige Undtagelser i Tilfælde af uforudsete og usædvanlige Tilfælde samt i Tilfælde af „force majeure“ og overhængende Fare.

Art. 156 i det Reglement, der fastsætter den nærmere Anvendelse af kongeligt Dekret af 30. December 1923 om den juridiske og finansielle Stilling, der tilkommer Lønarbejdere ansatte i Statstjenesten, bestemmer, at ekstraordinært Arbejde paa Fridage kun kan paalægges af Hensyn til varig og særlig Nødvendighed indenfor vedkommende Tjeneste, hvilken Nødvendighed maa være nærmere angivet i Reglementer, udstedte af de forskellige Styrelser, eller i Tilfælde af, at der indtræder usædvanlige og pludselige Begivenheder, saaledes at en Udsættelse ikke kan ske.

Med Hensyn til Erstatning for Hviletid bestemmer Art. 165 i samme Dekret, at i Tilfælde, hvor det er blevet nødvendigt at arbejde om Søndagen i Henhold til Art. 156, skal der tilstaas Arbejderne en Kompensationshviletid paa en Dag i samme eller den følgende Uge. Dog kan Arbejdere, som til daglig derunder ogsaa paa Fridage kun fører Tilsyn eller er beskæftiget ved et ikke kontinuerligt Arbejde, selv om dette falder udenfor den normale Arbejdstid eller om Natten (f. Eks. Nattevagter ved faste Ejendomme, Portnere, Vægttere, tilsynsførende og andre Kategorier af Arbejdere, som nærmere kan angives i de respektive Reglementer), give Afkald paa Kompensationshviletid.

10. Letland. Letland fastsætter ingen Undtagelser.

11. Polen. Undtagelser er fastsat ved Lov af 18. December 1919, der i Art. 6 og 11 bestemmer, at Arbejder paa Søndage og Fridage er tilladt: a) i uopsættelige Arbejder af offentlig Vigtighed, saavel som med Hensyn til Arbejder, der er nødvendige for at tilfredsstille Befolkningens daglige Forbrug, særlig for saa vidt angaar Vedligeholdelsen af Vandledninger, Belysning, Rengøringsarbejder paa Trafikforbindelser. I disse Tilfælde skal Arbejdsgiveren uopholdeligt give Meddelelse til vedkommende kompetente Tilsynsmyndighed om et hvilket som helst Arbejde, der gaar ud paa at beskæftige Arbejdere mere end 3 Timer, b) i Virksomheder med kontinuerlig Drift, for saa vidt angaar Udførelse af Arbejder, der i Kraft af deres pro-