

sand og Ovne med kontinuerlig Drift til Fremstilling af Smeltedigler, 6) Koksovne, 7) Gæzogenovne og Rekuperationsovne, som ikke er Koksovne, 8) Gasværker, 9) Zinkovne, 10) Smelteovne for Behandling af Bly og Kobber, 11) Ovne for Rensning af Kobber og Udskilning af Erts, 12) Rotationsovne med kontinuerlig Drift til Udgødning af Mineralier eller Cementfabrikation, 13) andre Ovne til Kalcinering eller Ristning af Mineralier, 14) Glasfabrikker, 15) Ovne med kontinuerlig Drift i Keramikindustrien, 16) kemiske Fabrikker, 17) Papir- og Papfabrikker med mindre end 3 Maskiner, 18) elektro-metalliske Fabrikker.

Med Hensyn til Undtagelsernes Omfang bestemmer Art. 2, at Arbejderne i de Virksomheder, hvor Arbejdet organiseres i Toskift, bør have en periodisk Hviletid paa 24 paa hinanden følgende Timer mindst hver anden Uge eller 18 paa hinanden følgende Timer mindst hver Uge i Forbindelse med, at de skifter Arbejdspost, og at de desuden bør have 26 Dages Kompensationshviletid om Aaret.

I Virksomheder, hvor arbejdet er organiseret saaledes, at der ikke arbejdes i Hold, kan Antallet af Specialarbejderes Hviledage under visse Betingelser nedsættes til 26 Dage om Aaret.

I Virksomheder, der arbejder i Treskift, kan vedkommende Arbejderes Ugehvil nedsættes til 20 Timer om Ugen i to paa hinanden følgende Uger paa Betingelse af, at den naar op til 24 Timer i den følgende Uge.

En anden Undtagelse tillades efter Art. 41 i Code du Travail, for saa vidt angaar Virksomheder, som giver hele Personalet Ugehvil paa een Gang, for saa vidt angaar Personer, beskæftigede ved Driften af Maskiner til Frembringelse af Drivkraft (Generatorer, Motorer), ved Smøring og Undersøgelse af Kraftoverføringer, Rengøring af Fabrikslokaler, Magasiner, Kontorer samt Tjenesten som Vægter eller Portner.

*Midlertidige Undtagelser.* Art. 40 i Code du Travail fastsætter Undtagelser i Tilfælde af paatrængende Arbejder, hvis øjeblikkelige Udførelse er nødvendig for at organisere Redningsarbejder, for at afværge truende Ulykkestilfælde eller for at oprette den Skade, der ved et Ulykkestilfælde er sket paa Virksomhedens Materiel, Indretninger i øvrigt eller Bygninger; disse Undtagelser finder dog ikke Anvendelse paa Børn under 18 Aar eller mindreaarige unge Piger.

I alle Kategorier af Virksomheder, hvor Arbejdets Afbrydelse er afgørende for Beskæftigelsesgraden, giver Art. 45 Ret til at fordele den tvungne Hviletid paa hele Maaneden med Fradrag af tilstaaede ugentlige Hviledage. Art. 46 bestemmer, at i Virksomheder i fri Luft kan de, som kun arbejder til visse Tider paa Aaret, ophæve den ugentlige Hviledag 15 Gange aarlig. Art. 47 tillader, at Virksomheder, som anvender let fordærlige Raamaterialer, eller som til visse Tider har ekstraordinært Arbejde, og som har fastsat Ugehvilen til samme Dag for hele Personalet, ophæver Ugehvilen 15 Gange om Aaret mod tilsvarende Kompensation. Disse Undtagelser finder ikke Anvendelse paa Børn under 18 Aar og Kvinder i en hvilken som helst Alder med Undtagelse af de i Dekret af 29. April 1913 nærmere angivne Virksomheder.

8. Indien. De Undtagelser, der indrømmes med Hensyn til *Fabrikker* fra Art. 22 i Fabrikloven, hvilken Artikel omhandler Ugehvilen, findes i Art. 29, 30, 32 og 32 A i Fabrikloven.

Art. 29 undtager vedvarende a) alle Personer, som i Medfør af de af de lokale Regeringer udstedte Reglementer kan betegnes som Personer, der indtager ledende eller kontrollerende Stillinger, eller Personer, der indtager Tillidsposter.

Art. 30 bestemmer, at de lokale Regeringer, naar det overfor dem godtgøres, b) at en bestemt Kategori af Arbejderes Arbejde er væsentlig intermitterende, c) at Arbejdet i en bestemt Kategori af Virksomheder af tekniske Grunde kræver kontinuerlig Fortsættelse, d) at en bestemt Kategori af Virksomheder forsyner Publikum med Ting af „første Rangs Nødvendighed“, som nødvendigvis maa fremstilles hver Dag, eller som Publikum maa have hver Dag, e) at Arbejdet i en bestemt Kategori af Virksomheder i Kraft af Industriens særlige Krav eller dens Natur kün kan udføres i bestemte Sæsoner eller til Tidspunkter, som er afhængige af uregulerbare Naturkræfter, kan undtage Arbejdet under b) og c) i dets Helhed og de under d) og e) angivne Kategorier af Virksomheder fra Bestemmelserne om Ugehvil i Art. 22.

Endvidere kan en lokal Regering ved almindelige eller specielle Bestemmelser for en nærmere angiven Periode og paa de Betingelser, den maatte fastsætte,