

Bilag 2.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation
(Funktionærklasserne)
Styrelsen.

København, den 12. December 1928.

Til Folketingets Lønningsudvalg.

Ved nærværende skal vor Centralorganisation henlede det højtærede Lønningsudvalgs Opmærksomhed paa den Forringelse af Avancementsvilkaarene, som i de senere Aar er sket indenfor Told- og Trafiketaterne, og som i særlig Grad er gaaet ud over disse Eters Bundklasser. Vore Organisationer har længe haft Opmærksomheden henvendt paa disse Forhold. Dansk Jernbaneforbund har saaledes under 4. Juni d. A. tilskrevet Generaldirektoratet for Statsbanerne saaledes:

„Ved nærværende skal vi andrage om, at der maa blive søgt Hjemmel til at yde Tjenestemænd i 15de og 16de Lønningsklasse, som har været ansat i 25 Aar, et Alderstillæg paa 120 Kr. som værende Erstatning for manglende Avancement.

Grunden til, at Andragendet fremsættes, er den Nedgang i de egentlige Avancementsstillingeres Antal, som har fundet Sted i de senere Aar. Vi skal saaledes nævne, at Antallet af de Stillinger, hvortil Medlemmer i 15de og 16de Lønningsklasse kan avancere, i Løbet af de sidste Par Aar er gaaet ned med ca. 200 Stillinger — en Tilbagegang, der udgør mellem 8 og 9 pCt. Tager man en enkelt Kategori, Banepersonalet, viser det sig, at den Stilling i 14de Lønningsklasse, hvortil Banenæstformænd og Banearbejdere kan avancere, Baneformandsstillingen, er gaaet tilbage fra et Antal af 411 Stillinger i 1923 til de 325 Stillinger, som for Øjeblikket er udnormeret.

Denne Tilbagegang paa mere end 20 pCt., der her har fundet Sted, har neppe sit Sidestykke indenfor nogen anden Personalgruppe, og Banepersonalets Avancementsudsigter, som i Forvejen var ret smaa, er herved forringet overordentlig føleligt.

Vi saa naturligvis hellere, at Avancementsstillingeres Antal fremdeles kunde opretholdes paa normal Højde i Forhold til Bundstillingerne, men det har altsaa ikke kunnet lade sig gøre, og vi finder nu, at Forringelsen af Personalets Avancementsudsigter har naaet et saadant Omfang, at det i høj Grad berører det økonomiske, og at Tidspunktet derfor er kommet til at søge det paagældende Personale tillagt en Erstatning i Form af et nyt Alderstillæg.

Hvad dette Tillæg angaar, har vi, saavel med Hensyn til dets Størrelse, 120 Kr. pr. Aar, som med Hensyn til Tidspunktet for dets Ydelse, 25 Aar efter Ansættelsesdagen, holdt os indenfor saa beskedne finansielle Rammer som vel muligt.

Det er derfor ogsaa vort Haab, at Generaldirektoratet vil tage Andragendet under velvillig Overvejelse, idet vi tilføjer, at vi gerne ønsker en mundtlig Forhandling om Sagen.

Vi imødeser et skriftligt Svar.“