

særlige af Udvalget paa pegede Forhold reguleres, kunde dette finde Sted paa anden Maade, f. Eks. ved en Tekstanmærkning paa Finansloven. I øvrigt er de Tilfælde, som Forholdet kan tænkes at omfatte, sikkert forsvindende faa.

2. 42 Aars Levealder som Betingelse for Udnævnelse til Overassistent.

Der har i Raadet været udtalt nogen Betænkelighed ved denne Bestemmelse, især ud fra den almindelige Betragtning, at man i sin Tid ved Udarbejdelsen af den nugældende Tjenestemandsløvsøgte at komme bort fra Princippet om en bestemt Levealder som Betingelse for Oprykning til højere Stilling. Da Motiveringen for denne nye Avancementsklasse imidlertid i væsentlig Grad har været den, at der bør skaffes „de gamle Assisterter“, der i og for sig er advancementsduelige, Forfremmelsesmuligheder, skal Raadet indskrænke sig til at gøre opmærksom paa de fremkomne Betænkeligheder og den Synsvinkel, under hvilken disse er fremført, idet man skal tilføje, at den praktiske Betydning af, at man eventuelt lod Regelen udgaa, vilde være, at en Del flere Assisterter end efter Forslaget, nemlig en Del 40- og 41-aarige, vilde kunne melde sig i Konkurrencen om Overassistentpladserne.

3. Antallet af Overassistentstillinger.

De i Udvalgets Betænkning forudsatte samlede Antal (200 i Statsbanerne, 200 i Post- og Telegrafvæsenet og 100 i Toldvæsenet) set i Forhold til den i Betænkningens Indledning optrykte Oversigt synes efter Raadets Mening noget rigelig, idet adskillige af de Assisterter, der tilfredsstiller de stillede Betingelser, sikkert ikke straks vil søge ind i Overassistentstillingen, men foretrække at se Tiden an med Hensyn til Avancement, ligesom naturligvis de Krav om Kvalifikationer til at beklæde en mere overordnet Stilling, som er opstillet som Forudsætning ved Udnævnelsen til Overassistent, vil medføre, at man maa se bort fra en ikke helt ringe Del af de i omhandlede statistiske Opgørelse opførte Assisterter med over 42 Aars Levealder.

Da imidlertid de i Lovforslaget opførte Tal ligger væsentligt under de i Betænkningen angivne Maksimumstal og der, inden Hjemmel til et yderligere Antal skal søges, vil være tilstrækkelig Lejlighed til at indhøste Erfaringer for, hvorledes Ordningen i det hele virker og derunder for det passende Antal i de forskellige Etater, synes det ikke paa nærværende Tidspunkt paakrævet at foretage yderligere i det omhandlede Spørgsmaal.

II. De indkomne Andragender fra forskellige Tjenestemandsgupper.

1. Andragendet fra Statstjenestemændenes Centralorganisation I (Funktionærklassen).

Som det fremgaar af Andragendets Redegørelse, har Finansministeriet under 19. November f. A. udtalt, at man saavel af finansielle Grunde som under Hensyn til den foreslaaede Revision af Tjenestemandsløven ikke ser sig i Stand til at stille et til den ønskede Lønforbedring sigtende Forslag. Under disse Forhold skal man under Henviisning til den foran fremsatte Udtalelse om Lønningsraadets Stilling overfor de tjenestemandspolitiske og finansielle Hovedlinier, der skal følges, indskrænke sig til at meddele, at Forslaget ikke i lønningsteknisk Henseende giver Anledning til nogen Bemærkning.

2. Andragendet fra Dansk Styrmandsforening.

De i dette Andragende rejste Krav om at faa oprykket 20 Styrmandstillinger i Statsbanerne til 7de Lønningsklasse med Betegnelse Overstyrmand motiveres med:

- a) at Styrmandsklassen ved Lønningslovene i 1908 og 1919 skulde være blevet „forurettet og deklasseret“ i Forhold til de øvrige Tjenestemænd;