

Lejlighed til at skabe den tættest mulige Forbindelse med alle Lag af Arbejdere. Ved Hjælp af denne nære Forbindelse mellem alle Parthaverne i Industrien kan disse alle komme til paa virkningsfuld Maade at samarbejde med det Maal at bringe Fremgang for det Selskab, de alle tjener, og derved sikre deres egen Virksomhed.

III. *Fabriktidsskrift.* Med det Maal at bevare og øge Forbindelsen mellem alle Deltagerne er der oprettet et 64 Siders illustreret Maanedsskrift, der skal behandle alle Spørgsmaal af Betydning for Arbejderne. Dette Tidsskrift vil give alle, der er ansat i Selskabernes Tjeneste, fra den ene til den anden Ende af Landet, Besked om deres Kollegers Virksomhed og give dem Følelsen af at høre til det samme Broderforbund.

IV. *Udvalgte Arbejdere.* Det er Hensigten at skabe en Gruppe af udvalgte Arbejdere med det Formaal at give de bedste Arbejdere en større økonomisk Sikkerhed og en bedre Stilling, end de hidtil har haft. Alle, der har været i Selskabets Tjeneste i 5 Aar, kan forfremmes til denne Gruppe; Forfremmelsen sker aarlig efter Beslutning af Direktørerne. Den tænkes at omfatte ca. 50 pCt. af dem, der har været i Tjeneste 5 Aar. De skal have Ugeløn i Stedet for Timeløn og desuden:

- a) en Maanedes Opsigelsesfrist,
- b) Løn for Bank Holidays, selv om de ikke arbejder, og
- c) fuld Løn (med Fradrag af den offentlige Assuranceydelse) under Sygdom i indtil 6 Maaneder i Løbet af et Aar.

V. *Plan for Arbejderaktier.* Med det Formaal at opmuntre alle Grupper af Arbejdere til at erhverve sig direkte økonomisk Interesse i Selskabet skal anvendes et System, hvis Hovedregler er disse:

1. Arbejderne kan til enhver Tid købe Aktier i Imperial Chemical Industries Limited til en Pris af $\frac{2}{6}$ Shilling under Markedsprisen.
2. Friaktier tildeles efter følgende Regler: Arbejdere, der tjener indtil 200 £ aarlig, en Friaktie for hver 4 Aktier, de køber, fra 201—500 £ aarlig en Friaktie for hver 5 Aktier, de køber, fra 501—1 000 en for hver 6, fra 1 001—1 500 en for hver 7, fra 1 501—2 000 en for hver 8.
3. Dør en Arbejder, før han har fuldført Betalingen, der kan fordeles over to Aar, paatager Selskabet sig hans Forpligtelser og overdrager de fuldt betalte Aktier til hans Arvinger.
4. Der lægges ikke noget bestemt Baand paa Arbejdernes Raadighed over Aktierne, men man gaar ud fra, at de ikke spekulerer med deres Aktier. Direktørerne forbeholder sig derfor at nægte at tildele flere Aktier til en Arbejder, der ikke benytter dem i Overenstemmelse med de Tanker, ud fra hvilke Systemet er skabt.