

Blokade og Boykot i Overenskomstperioden skal varsles overfor den modstaaende Organisation paa samme Maade som Strejker og Lockouter, se nedenfor.

Det er meget almindeligt, at der i de Overenskomster, der afslutter en Arbejdskraftkamp, indeholdes Bestemmelser om, at der ikke fra nogen af Siderne maa finde Fortrædedigelser Sted overfor den anden Part. Herved tænkes f. Eks. paa Boykot og Blokade.

Saaledes fastsatte Septemberforliget af 1899, at „efter Konfliktens Afslutning maa der ikke fra nogen af Siderne finde nogen Art af Boykotning Sted, hverken overfor Arbejdsgivere eller Arbejdere“.

b) Strejker og Lockouter.

For at der kan foreligge Strejke eller Lockout, maa der foreligge henholdsvis en *kollektiv* Nedlæggelse af Arbejdet fra Arbejdernes Side eller en *kollektiv* Udelukkelse af Arbejderne fra Arbejdsgivernes Side.

Begreberne er ikke nærmere defineret i dansk Ret, men for paa Forhaand at afskære Tvivl om, hvorledes en bestemt Foranstaltning vil være at bedømme, fastsætter Septemberforliget af 5. September 1899 følgende:

„Som Strejke eller Lockout betragtes det, hvis Værksteder eller Arbejdspladser systematisk affolkes eller efterhaanden lukkes under Hovedorganisationernes eller nogen under den hørende Organisations Medvirkning eller med dens udtalte eller stiltiende Godkendelse, efter at den fra Modpartens Side er gjort bekendt hermed.“

Det nævnte Septemberforlig fastsætter endvidere bestemte Regler for, *hvorledes en Strejke eller Lockout skal erklæres*. Det bestemmer i saa Henseende:

1. at ingen Lockout eller Strejke af hvilken som helst Grund eller Omfang maa dekretes eller godkendes af nogen af Parterne, forinden den er vedtaget med mindst $\frac{3}{4}$ af de afgivne Stemmer af en efter vedkommende Organisations Love dertil kompetent Forsamling.

2. at det ved en anbefalet Skrivelse mindst 14 Dage, før Arbejdsstandsning — Lockout eller Strejke — iværksættes, skal meddeles den anden Part, at man agter at forelægge den kompetente Forsamling Forslag om Arbejdsstandsning. Dernæst skal der mindst 7 Dage, før Arbejdsstandsningen iværksættes, paa samme Maade gives Meddelelse om, at den kompetente Forsamling har besluttet Arbejdsstandsningen, og om, hvilket Omfang denne vil faa.

For saa vidt en Strejke eller Lockout er erklæret i Strid med fornævnte Bestemmelser, er enhver af Parterne forpligtet til ikke at godkende eller understøtte den (Septemberforliget).

Septemberforligets fornævnte Bestemmelser gælder for alle de Organisationer, der stod i henholdsvis Dansk Arbejdsgiverforening og de samvirkende Fagforbund paa det Tidspunkt, da Forliget afsluttedes.

En Strejke og en Lockout vil i Almindelighed — hvor Strejkens og Lockoutens Effektivitet ikke i sig selv er sikret — være forbundet henholdsvis med Blokade overfor de Virksomheder, hvor Arbejdet er nedlagt, og med Boykot af de Arbejdere, der er lockoutede.

aa) For at opnaa bedre Arbejdsbetingelser.

Strejke og Lockout har i Almindelighed her i Landet til Formaal at skabe bedre Arbejdsbetingelser, set henholdsvis fra Arbejdernes og Arbejdsgivernes Side.

Det er meget ualmindeligt, at en Strejke eller Lockout er foranlediget alene ved et stort Principspørgsmaal, som er Parterne imellem som f. Eks.: Arbejdernes Adgang til Ferie, Indførelse af Bedriftsraadsinstitutionen eller lignende — selv om saadanne Spørgsmaals Inddragen under Forhandlingerne kan forlænge en allerede foreliggende Strejke eller Lockout.

Arbejdsstridigheder med det ene Formaal at søge at svække eller ødelægge Modpartens Organisation forekommer vistnok ikke mere her i Landet; dertil er Opfattelsen af Organisationernes Betydning for hele Samfundslivet nu for rodfæstet. Men saadanne Stridigheder er forekommet i tidligere Tid; som Eksempel skal blot nævnes den store Lockout i 1899, der maa anses for at være et Forsøg paa at slaa Arbejdernes Organisationer ned — et Forsøg, der imidlertid mislykkedes.