

gg) *Anmeldelse til Forenings-Registeret.*

Ved Anmeldelse til det i Henhold til § 15 i Lov Nr. 168 af 20. Marts 1918, jfr. Lov Nr. 387 af 30. Juni 1919 oprettede Forenings-Register, kan Foreningerne erhverve Eneret til at benytte Foreningens Navn og det indregistrerede særlige Kendetegn.

Denne Adgang har imidlertid ikke Foreninger med nationalt, politisk og religiøst Formaal.}

hh) *Faglig Uddannelse.*

Paa *Arbejderhøjskolen i Esbjerg*, der — som allerede nævnt — er dannet af Fagorganisationerne i Esbjerg i 1910, gives der særlig Undervisning i Fagtegnning for Bygningshaandværkere og i Hus- og Haandgøring for kvindelige Elever.

Paa *Teknologisk Institut*, der er oprettet af Fællesrepræsentationen for dansk Industri- og Haandværk samt af Industriforeningen i København, men drives som en selvstændig Institution, afholdes der Dagkursus med Værkstedsundervisning og Aftenundervisning.

Formaalet er ved Undervisning, ved Udstillingsvirksomhed og ved Raadgivning at fremme *Haandværkets* Erhvervsmuligheder.

b) *Arbejdsbetingelser.*aa) *Afslutte kollektive Overenskomster.*

Til Besvarelse af dette Spørgsmaal henvises i det hele til de under Chapter 4. I. B. anførte Bemærkninger.

Det er der anført, *dels* hvor Myndigheden til paa Foreningens Vegne at afslutte en kollektiv Overenskomst med en modstaaende Organisation i Almindelighed ligger, *dels* i hvilket Omfang de samvirkende Fagforbund er bemyndiget til at afslutte Overenskomst paa de tilsluttede Forbunds Vegne, og i hvilke Tilfælde disse selv kan afslutte Overenskomst.

Tilbage staar da kun Spørgsmaalet om, hvorledes Myndigheden til at afslutte kollektive Overenskomster er fordelt paa Arbejdsgivernes Side imellem Dansk Arbejdsgiverforening og de som Medlemmer af denne staaende Foreninger.

Bestemmelserne herom indeholdes i § 20 i Arbejdsgiverforeningens Love.

Det fastsættes her, at en Organisation eller Enkeltvirksomhed er pligtig til *selv* at forhandle med den paagældende Arbejderorganisation om nye Overenskomster. Men den maa dog ikke uden Samtykke fra Arbejdsgiverforeningens Hovedbestyrelse indgaa Overenskomst med Arbejderorganisationerne om:

1. Forkortelse af Arbejdstiden.
2. Almindelig Lønforhøjelse (Dagløn eller Akkord).
3. Ny Minimallønsatser.
4. Forpligtelse til kun at beskæftige organiserede Arbejdere.
5. Forpligtelse til kun at antage Arbejdere gennem Arbejdsanvisningskontorer oprettede af Arbejderorganisationer.
6. Bestemmelser, der vil træde hindrende i Vejen for den paagældende Organisations Deltagelse i en af „Arbejdsgiverforeningen“s Generalforsamling paabudt Lockout.

Under Hensyn til disse Bestemmelser skal Organisationen eller Enkeltvirksomheden straks give Meddelelse til Arbejdsgiverforeningen om Opsigelse af gældende Overenskomster, og den skal snarest søge Forhandling med Arbejdsgiverforeningen om Stillingen under de kommende Overenskomstforhandlinger, og først naar saadan Forhandling har fundet Sted, maa Overenskomstforhandlingerne med Arbejderne paabegyndes.

Afslutningen af Overenskomsten skal altid ske under Forbehold af Arbejdsgiverforeningens Godkendelse.

bb) *Mægling og Voldgift.*

Som tidligere omtalt nedsattes der i 1908 imellem de to Hovedorganisationer et Fællesudvalg. Dette udarbejdede en Norm for „Regler for Behandling af faglig Strid“.

Denne Norm har fundet Anvendelse i meget vid Udstrækning, og det er nu en Undtagelse, at der imellem to kontraherende Organisationer ikke findes Regler for Behandling af faglig Strid.