

Eksklusionens Lovlighed for Domstolene, allerede fordi den nævnte Bestemmelse maatte fortolkes som kun refererende sig til det i Paragraffen omtalte Tilfælde, at et Medlem bevisligt modarbejdede eller søgte at skade Organisationen — et Forhold, der ikke forelaa for A.'s Vedkommende.

Et Aars Tid før A. blev Medlem af nævnte Organisation og paa en Tid, da han ikke var Sporvognsfunktionær og ikke Medlem af nogen Fagforening, havde han under en Strid mellem hans daværende Arbejdsgiver og en Del af hans Arbejdere underskrevet en Kontrakt (Maanedskontrakt), hvorved han forpligtede sig til ikke at være Medlem af nogen faglig Organisation, saalænge denne Kontrakt gjaldt. Ved Dommen blev stateret, at det af A. udviste Forhold ikke kunde gøre Eksklusionen berettiget.

Angaaende Sagens nærmere Omstændigheder bemærkes:

Lager- og Pakhusarbejdernes Fagforening havde under 8. December 1913 meddelt Formanden for Sporvognfunktionærernes Organisation, at en indenfor Lager- og Pakhusarbejdernes Fagforening godt kendt Skruebrækker for Tiden kørte som Konduktør ved Sporvejene.

„Han optraadte som en af de mest gemene Skruebrækkere under Lønkonflikten, vi i Efteraaret 1912 havde med Frøfirmaet Trifolium“,

samt anmodet om, at han maatte blive fjernet fra Pladsen,

Sporvognfunktionærforeningens Formand anmodede derefter de Københavnske Sporveje om at afskedige den paagældende, hvilket Magistraten besvarede derhen; at den ikke fandt Anledning til at afskedige A.

Derefter blev han ekskluderet af Sporvognfunktionærernes Organisation.

Ved Hof- og Stadsretsdom af 26. Oktober 1914 blev Lager- og Pakhusarbejdernes Fagforening dømt for at have fremsat de ovennævnte Udtryk: „En godt kendt Skruebrækker“ og „en af de mest gemene Skruebrækkere“.

Endvidere blev Formanden for Sporvejsfunktionærernes Organisation under 31. Maj 1915 anset med Bødestraf, fordi han i et Blad „Sporvognen“ havde betegnet A. som „Skruebrækker og Strejkebryder“.

Under Sagen søgte han Foreningen dømt til at genoptage ham.

Det til Grund for Eksklusionen liggende Forhold var, at A/S Frøfirmaet „Trifolium“, hos hvem den paagældende siden 1909 havde haft fast Arbejde som Lagerarbejder, i Efteraaret 1912 afskedigede 4 Arbejdere.

Dette gav Anledning til, at der fra Arbejdernes Forbund rettedes en Forespørgsel til Trifolium, om Grunden til Afskedigelsen var, at de paagældende Arbejdere var Fagforeningsmedlemmer, hvad Trifolium benægtede. Kort efter forelagde Trifolium sine Arbejdere en Maanedskontrakt, indeholdende følgende: „Saa længe den Kontrakt er gældende, forpligter jeg mig til ikke at være Medlem af nogen faglig Organisation af nogen Art“. En Del af Arbejderne nedlagde derefter Arbejdet, medens Resten, deriblandt Ciantan, underskrev Kontrakten.

Angaaende Indholdet af Lovene for Sporvejsfunktionærernes Organisation oplystes følgende under Sagen:

Efter Lovenes § 1 om Optagelse og Eksklusion kan kun Sporvognsfunktionærer over 18 Aar blive Medlemmer af Organisationen. Indmeldelsen sker skriftlig til Bestyrelsen, der kan nægte Optagelse. Funktionæren kan indanke Sagen for Generalforsamlingen. Medlemmer, der veslig modarbejder eller søger at skade Organisationen, kan ekskluderes, jfr. § 7.

Generalforsamlingens Beslutning er endelig og kan ikke indankes for Domstolene.

§ 7 om Strejkebrydere og ellers ekskluderede Medlemmer. Den, der bryder en Strejke, skal tilbagebetale Understøttelse, og Bestyrelsen kan udelukke ham af Organisationen.

I Højesteretsdommen hedder det nærmere:

„I Mangel af sikker Hjemmel for en videre Forstaaelse maa det antages, at i alt Fald kun de Generalforsamlingsbeslutninger om Eksklusion af Medlemmer, der angaar Forhold efter den i § 1, 1ste Stykke, 4de Punktum, omhandlede Art, falder ind under Bestemmelserne i Lovenes § 1, 2det Stykke, og da Eksklusionen ikke skyldes saadant Forhold, maa det allerede heraf følge, at Retten til at indbringe Sagen for Domstolene ikke kan være ham betaget ved den nævnte Bestemmelse.

Herefter, og idet det af ham udviste Forhold ikke har kunnet hjemle den stedfundne Eksklusion, vil Dommen være at stadfæste.“